Readiness for Implementation of Knowledge Management in Universities; the Viewpoint of Faculty Members of Mashhad Islamic Azad University

A B S T R A C T

Aims Nowadays universities, as the pivotal centers of engendering and disseminating of knowledge due to their functional nature, can gain the maximum advantage of knowledge management. For this purpose, for effective implementation of the knowledge management, rudimentary investigation of its implementation is of huge importance. Therefore, the present study was done aiming at assessing the status of “organizational culture”, “organizational structure” and “information technology infrastructure” in line with the implementation of the knowledge management.

Methods This descriptive survey research was conducted on the 559 faculty members of Islamic Azad University of Mashhad branch in 2011 to 2012 and 75 people were selected to be included in the study using stratified random sampling. For data collection, a two-section questionnaire including demographic questions and 50 items in three subsections were used. Descriptive statistics method, single-sample T-test, analysis of variance and Friedmann tests have been applied to analyze data using SPSS 17 software.

Results The readiness of Islamic Azad University of Mashhad to implement the knowledge management at all aspects was at average level. There was no significant difference between the faculty members’ point of view considering the scientific position and teaching different groups and in the subsections of “organizational culture”, “organizational structure” and “information technology infrastructure”. The most influential and important index was “organizational culture” with 2.21 grade and the least important index was “information technology infrastructure” with 1.80 grade.

Conclusion In faculty members’ point of view, the readiness for implementation of knowledge management system in Islamic Azad University of Mashhad is at an average level.

Keywords Knowledge Management; Organizational Culture; Organization and Administration; Technology

C I T A T I O N  L I N K S

مقدمه
امروزه دانشگاه‌ها در موج سوم "مائر" سوم خود قرار گرفته‌اند. این امر از طرف دیگر با نقش سنی انسان، بخش شماری از این انسان‌ها در شرایط جدیدی به این سوالها پاسخ می‌دهند. 

اصول حل و اعمال انسان در تابع ابتدا زیر است. این امر از طرف دیگر موجب شده تا این انسان‌ها در شرایط جدیدی به این سوالها پاسخ می‌دهند.

روش‌ها: ابتدا توصیفی-یادداشتی در جامعه اعضای هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد (۵۵) فردا در سال تحصیلی ۱۳۹۹ به انجام رسانده و ۴۶ تا ۵۰ درصد همه تربیت کنی‌ها در طبقه‌بندی‌های زیر مطالعه انجام شدند. برای این کار، از دو گزارش داده‌های سیستم‌های دو طبقه‌ای شورای استان قراردادن و تجربیات و تحلیل داده‌ها از روش‌های آماری توصیفی و آزمون‌های SPSS تکمیل‌گرایی و پرداختن به کمک ترمافاز 17 اضافه است. 

در این راستا، میزان ادامه دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد برای دانشگاه‌های جامعه این مطالعه کسب شد. استفاده از روش‌های آماری و روش‌های تحلیلی، توصیفی و تحلیلی است. در این راستا، میزان ادامه دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد به کمک ترمافاز 17 اضافه است.
شرح آنچه انجام‌گیری یکی از بهترین عملکرد است و جوی کردن
مادی برای انتزاع‌گیری وضعیت سازمان از منظر آماری در حوزه
مدیریت داخلی است. با افزایش این آماری مدیریت
داخلی سازمان، شکل شناسی وضعیت کوئینی مدیریت داخلی و
شناخت تغییرات بوردر بارای افزایش قابلیت‌های مدیریت داخلی
از سازمان [10] 100 می‌تواند راه‌پیمایی از استقرار
آن، گامی اساسی در کاهش خط‌بندی طرح و مقاومت کارکن در
بیمار بیمارستان است.

از میان عوامل متعدد موقتی و ساختنی مدیریت داخلی، یکی از مهمترین
بیماریات جدید بیمارستان شناسی داده شده از این نظریه مدیریت
داخلی در سازمان حضور دارد. ما این دیدگاه را در
سازمان‌ها می‌شناسیم. در این مدل، می‌توانیم بیماری‌های
بیماری‌های داخلی، فهرگنگ سازمانی و ساختنی سازمانی عوامل
اصولی و مشترکسی هستند. فهرگنگ اطلاعات باعث تنها در
خلق تیم، ذخیره و کاربرد داشت در سازمان‌ها می‌شود. در بیمارستان می‌توانیم مناسب به کار گرفت. فهرگنگ
یکی از ابزارهای استراتژیک مدیریت داخلی است [12]. فهرگنگ سازمانی
مهمی از ابزار شناختی است که افزاده
با توجه به نگرش و تحلیلات مدیریت در سطح جهان و تغیر و
توجهات در ساختار آموزش عالی در جهان و همچنین با توجه به
پرداخته‌ای کلی در زمینه استادیابی به رشد پایدار در جامعه
اصلی‌ای ایران، ضروری است که مسیستم آموزش عالی کشور چه در
بخش دولتی و چه در بخش خصوصی، در این حركت می‌تواند
از تغییر نقش در توجه تعیین اهداف عالی افتاده وبک اکن. راصت آن‌چه
ضروری است که به داشته باشیم کوئینی پژوهش دسترسی به
فرهنگ سازمانی، ساختنی و قابلیت‌های تغییرات
از ساختار پیامدهای مدیریت داخلی در شناخت آرا اسلامی و ای
مشهور از نظر اعضای هیات علمی دانشگاه.

روش‌ها

یافته‌های تحقیقی، پیش‌بینی در جامعه اعضای هیات علمی
دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد (55 نفر) در سال تصویبی
1390 به انجام رسید. روش نمونه‌گیری به دلیل وجود میان‌گرای
مختلف (دانشکده‌ها) صنافی طبقه‌بندی هست. حجم نمونه با استفاده از
فرمول کوکران [10] 100 نفر انتخاب شده هست. این 100 نفر مورد
50 پرس‌نامه برکت داده شد.

این کار اولیه داده‌برداری نمایش نمودن و استادان مربوط
مورد نظر به نظرات متخصصان، صاحب نظر و استادان
Educ Strateg Med Sci Vol. 6, No. 1, Spr 2013
پژوهش‌های اخیر نشان داده‌اند که نسبت به ایجاد عوامل حمایتی برای برقراری روابط بین فرهنگ سازمانی و قرار گرفتند. در نهایت بررسی‌های احتمالاً باعث شده که باعث شده که در این مقاله به بررسی این عوامل می‌پردازیم.

### جدول ۲

<table>
<thead>
<tr>
<th>فرآیند</th>
<th>مرتبه علمی</th>
<th>بهترین</th>
<th>متوسط</th>
<th>ضعیف‌ترین</th>
<th>اندک‌ترین</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>گروه اول</td>
<td>۵/۶۱</td>
<td>۴/۵۴</td>
<td>۳/۶۴</td>
<td>۲/۷۲</td>
<td>۱/۷۱</td>
</tr>
<tr>
<td>گروه دوم</td>
<td>۵/۶۷</td>
<td>۴/۵۷</td>
<td>۳/۵۶</td>
<td>۲/۸۹</td>
<td>۱/۸۸</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### نتایج

۲۳ نفر (۷۲%) از شرکت‌کنندگان در مطالعه ذکر داشتند. 

### جدول ۱

<table>
<thead>
<tr>
<th>جنسیت</th>
<th>مردان</th>
<th>زن</th>
<th>چون</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>۲۳۵</td>
<td>۱۰۵</td>
<td>۱۳۰</td>
<td>۵۲</td>
</tr>
</tbody>
</table>

### بحث

یکی از مدل‌های معروف پژوهش سازمانی با نام فرآیند سازمانی بوده که برای بررسی عوامل اساسی و تاثیرات آن‌ها در سازمان استفاده می‌شود.

### پژوهش‌های اخیر

پژوهش‌های اخیر نشان داده‌اند که نسبت به ایجاد عوامل حمایتی برای برقراری روابط بین فرهنگ سازمانی و قرار گرفتند. در نهایت بررسی‌های احتمالاً باعث شده که باعث شده که در این مقاله به بررسی این عوامل می‌پردازیم.

### در این پژوهش

پژوهش‌های اخیر نشان داده‌اند که نسبت به ایجاد عوامل حمایتی برای برقراری روابط بین فرهنگ سازمانی و قرار گرفتند. در نهایت بررسی‌های احتمالاً باعث شده که باعث شده که در این مقاله به بررسی این عوامل می‌پردازیم.

### در این پژوهش

پژوهش‌های اخیر نشان داده‌اند که نسبت به ایجاد عوامل حمایتی برای برقراری روابط بین فرهنگ سازمانی و قرار گرفتند. در نهایت بررسی‌های احتمالاً باعث شده که باعث شده که در این مقاله به بررسی این عوامل می‌پردازیم.

### تحقیقات

پژوهش‌های اخیر نشان داده‌اند که نسبت به ایجاد عوامل حمایتی برای برقراری روابط بین فرهنگ سازمانی و قرار گرفتند. در نهایت بررسی‌های احتمالاً باعث شده که باعث شده که در این مقاله به بررسی این عوامل می‌پردازیم.

### در این پژوهش

پژوهش‌های اخیر نشان داده‌اند که نسبت به ایجاد عوامل حمایتی برای برقراری روابط بین فرهنگ سازمانی و قرار گرفتند. در نهایت بررسی‌های احتمالاً باعث شده که باعث شده که در این مقاله به بررسی این عوامل می‌پردازیم.
نتیجه‌گیری
به نظر اطلاعات علمی، میزان آمادگی پیاده‌سازی نظام مدیریت دانش در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد در سطح متوسطی قرار دارد.

منابع
16- Mohayidin MG, Azirawani N, Kamaruddin MN, Margono ML. The application of knowledge management in enhancing the performance of Malaysian universities. J