



Identifying the dimensions and components of improving the student admission system for doctoral programs in universities in the country

Samira Bagheri¹, Parivash Jafari*², Nadergholi Ghorchian²

¹ PhD Student in Educational Management, Department of Educational Management, Science and Research Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran

² Department of Educational Management, Science and Research Branch, Islamic Azad University, Tehran, Iran

*Corresponding author: Parivash Jafari, Department of Educational Sciences, Faculty of Education, University of Science and Research, Tehran, Iran, Email: pjaafari@srbiau.ac.ir

Article Info

Keywords: PhD student admission, quality assurance criteria, new technologies, educational justice.

Abstract

Introduction: The doctoral student admission system in the country's universities needs to be improved and revised to improve the quality of higher education. Currently, there are challenges such as the lack of transparent criteria, the mismatch of admission processes with labor market needs, and the lack of fairness in admission, which limit the effectiveness of this system. The aim of this study is to identify the dimensions and components that are effective in improving the doctoral student admission system in the country's universities.

Method: This study was conducted with a qualitative approach and thematic content analysis method. Data were collected through semi-structured interviews with professors and experts in the field of higher education and university administrators in 1403.

Results: Data analysis was conducted using thematic analysis method to identify main themes and hidden patterns from the content of the interviews. In this study, five key dimensions were identified, including assessing strengths and weaknesses, challenges of the current student admission system, analyzing the performance of the admission system in selected universities, developing up-to-date and operational criteria to ensure the quality of students, and providing new mechanisms to improve the student admission process. Each of these dimensions was divided into a set of components and practical concepts that can be used to improve the transparency, fairness, and efficiency of the graduate admissions system.

Conclusion: The study results showed that reforming structures and behaviors, strengthening technological infrastructure, and reviewing policies and procedures can lead to improved quality of doctoral admissions. In addition to improving the quality of education, these measures help increase educational equity, university accountability, and constructive interaction with the labor market.

Copyright © 2020, Education Strategies in Medical Sciences (ESMS). This is an open-access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License (<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>) which permits copy and redistribute the material just in noncommercial usages, provided the original work is properly cited.

شناسایی ابعاد و مولفه‌های بهبود نظام پذیرش دانشجو در دوره دکتری در دانشگاه‌های کشور

سمیرا باقری^۱، پروش جعفری^{۲*}، نادرقلی قورچیان^۲

^۱ دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، گروه مدیریت آموزشی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران
^۲ گروه مدیریت آموزشی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

* نویسنده مسوول: پروش جعفری، گروه مدیریت آموزشی، واحد علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران ایمیل: pjaafari@srbiau.ac.ir

چکیده

مقدمه: نظام پذیرش دانشجوی دکتری در دانشگاه‌های کشور برای ارتقای کیفیت آموزش عالی نیازمند بهبود و بازنگری است. در حال حاضر، چالش‌هایی مانند فقدان معیارهای شفاف، عدم تناسب فرآیندهای پذیرش با نیازهای بازار کار و عدم رعایت عدالت در پذیرش وجود دارد که اثربخشی این نظام را محدود می‌کند. هدف از این مطالعه، شناسایی ابعاد و مؤلفه‌های مؤثر در بهبود نظام پذیرش دانشجوی دکتری در دانشگاه‌های کشور است.

روش: این مطالعه با رویکرد کیفی و روش تحلیل محتوای موضوعی انجام شد. داده‌ها از طریق مصاحبه‌های نیمه ساختاریافته با اساتید و متخصصان حوزه آموزش عالی و مدیران دانشگاه‌ها در سال ۱۴۰۳ جمع‌آوری شد.

نتایج: تجزیه و تحلیل داده‌ها با استفاده از روش تحلیل موضوعی برای شناسایی مضامین اصلی و الگوهای پنهان از محتوای مصاحبه‌ها انجام شد. در این مطالعه، پنج بُعد کلیدی شامل ارزیابی نقاط قوت و ضعف، چالش‌های نظام فعلی پذیرش دانشجو، تحلیل عملکرد نظام پذیرش در دانشگاه‌های منتخب، تدوین معیارهای به‌روز و عملیاتی برای تضمین کیفیت دانشجویان و ارائه سازوکارهای جدید برای بهبود فرآیند پذیرش دانشجو شناسایی شد. هر یک از این ابعاد به مجموعه‌ای از مؤلفه‌ها و مفاهیم کاربردی تقسیم شدند که می‌توانند برای بهبود شفافیت، عدالت و کارایی سیستم پذیرش دانشجوی تحصیلات تکمیلی مورد استفاده قرار گیرند.

نتیجه گیری: نتایج مطالعه نشان داد که اصلاح ساختارها و رفتارها، تقویت زیرساخت‌های فناوری و بازنگری در سیاست‌ها و رویه‌ها می‌تواند منجر به بهبود کیفیت پذیرش دانشجوی دکتری شود. این اقدامات علاوه بر بهبود کیفیت آموزش، به افزایش عدالت آموزشی، پاسخگویی دانشگاه و تعامل سازنده با بازار کار کمک می‌کند.

واژگان کلیدی: پذیرش دانشجوی دکتری، معیارهای تضمین کیفیت، فناوری‌های نوین، عدالت آموزشی

آموزش عالی موضوع مهمی برای دولتها و نیز موضوع محوری برای پیشرفت و موفقیت ملت ها بوده است و به دلیل تغییرات گسترده نظام آموزش عالی و همچنین بالا بودن تقاضای اجتماعی و با در نظر گرفتن موانع، محدودیتها و چالشهای نوین آموزش، تدوین برنامه استراتژیک در خصوص آموزش عالی از جمله پذیرش مستعدترین دانشجو در دوره های تحصیلات تکمیلی ضروری است [1] [2]. به بیان دیگر آموزش عالی، عامل اصلی و زمینه ساز تحقق سیاستهای توسعه ی کشورها محسوب می شود و زمانی می تواند به وظایف، اهداف و کارکردهای خود جامه عمل بپوشاند که از کارایی، اثربخشی و کیفیت لازم برخوردار باشد [3] [4]. گزینش داوطلبان یکی از فرآیندهای پیچیده تصمیم گیری است که اغلب به ارزیابی جامعی از عملکرد آنها نیاز دارد. معیارهای چندگانه گزینش از جمله توان علمی، سوابق تحصیلی، علایق پژوهشی، استعداد فردی و... باید به صورت همزمان در نظر گرفته شوند [5]. به طور کلی مراکز آموزش عالی محور توسعه پایدار اجتماعی، اقتصادی، سیاسی، فرهنگی و علمی جوامع بشری می باشند؛ در نتیجه ارزیابی کارایی آنها توجه فراوانی را در سطح بین المللی به خود معطوف نموده است [6]. در برخی از کشورهایی مانند ژاپن و کره جنوبی که در آن، احتیاجات اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی ملاک اصلی پذیرش دانشجو در نظام آموزش عالی است، گزینش و انتخاب دانشجو منوط به پیش بینی مشاغل گوناگون در قسمت های گوناگون اقتصادی و نیازهای مربوط به آن، در یک فرایند برنامه ریزی جامع و فراگیر رشد اقتصادی و آموزشی است [7]. در بعضی از کشورها مانند انگلیس، آمریکا، فرانسه، سوئد و آلمان، آموزش عالی دو هدف را دنبال می کند: یکی اینکه، افرادی را تربیت نماید که پاسخگوی نیازهای اقتصادی و اجتماعی جامعه باشند و دیگر آنکه مزایایی را فراهم نماید تا تعداد بیشتری از جوانان و بزرگسالان بتوانند آموزش سطوح بالا را دریافت نمایند. لذا پذیرش دانشجو از راه امتحانات سخت ورودی را تجویز نمی نماید. در کشور ما ورود به دانشگاهها تنها از راه امتحانات ورودی یا کنکور سراسری صورت می گیرد. بررسی روند تغییر و تحولات آموزش عالی در ایران نشان می دهد مسئله سنجش و پذیرش داوطلبان همواره دستخوش تغییرات بوده تا این فرآیند بهبود یافته و از این طریق دستیابی به اهداف اصلی آموزش (تربیت نیروی انسانی شایسته و تولید علم و دانش) امکانپذیر شود [8]. اگرچه در طی این سالها سیاستهای گزینش داوطلبان در حال تغییر بوده است اما همواره سعی بر آن بوده تا به اقتضای شرایط و سیاستهای کلی کشور شرایط و ضوابط

گزینش داوطلبان به گونه ای تنظیم شود که با انتخابی درست و سنجیده شایسته ترین افراد انتخاب گردند. در اوایل سالهای گسترش آموزش عالی، نابرابریهای کمی بزرگترین دغدغه کشورها بوده است اما اکنون نابرابریهای کیفی در بخشهای اداری، سازمانی، آموزشی و پژوهشی به عنوان معضل مقایسه و تفاوت بین دانشگاهها مطرح است [9]. تحلیل پیامدهای آموزشی یا ارزیابی عملیات دانشگاهی نیازمند ایجاد و بررسی دادهها و عوامل مربوط به کیفیت در مؤسسات آموزش عالی است. این داده ها جهت بررسی کیفیت مؤسسات آموزش عالی می بایست به صورت صریح و روشن باشد. فرهنگ و تکنیک ایجاد کیفیت و جلوگیری از موانع آن در آموزش عالی نیازمند تحلیل کاربردی آن است. دکتری تخصصی، به عنوان یکی از بالاترین درجات و مدارک دانشگاهی و معیار صلاحیت دانش پژوهی منحصر به فرد به دلایل مختلفی مورد توجه افراد، گروه ها و نهادهای مختلف قرار گرفته است. افراد عموماً با هدف بهبود موقعیت حرفه ای و ارضای علایق فردی و یا ترکیبی از این دو وارد دوره دکتری می شوند [10]. برگزاری دوره دکتری به عنوان یک درجه تحصیلی پژوهشی برای اولین بار در دانشگاه فردریش ویلهلم برلین در سالهای آغازین قرن نوزدهم پیشنهاد شد. از سال ۱۸۶۰ به بعد ایده دانشگاه های پژوهشی و دوره های دکتری به کشور آمریکا وارد شد و با تأسیس دانشگاه یل در سال ۱۸۶۱ نمود عینی پیدا کرد. توجه به سنت پژوهش در کشور آلمان که در آن بر عقلانیت علمی و پیگیری دانش از طریق اجرای آزمایش و تجربه گری تأکید می شد و نیز افزایش تعداد دانش آموختگان آمریکایی، که مطالعات دوره دکتری خود را در کشور آلمان انجام داده بودند و خواهان کپی کردن محیطهای یادگیری آن کشور در کشور خود بودند، سبب ایجاد دانشگاه های خصوصی نظیر دانشگاه یل و پرستون در آمریکا شد که برای دوره های دکتری دانشجو می پذیرفتند [12] [11]. در کشور ایران مطابق برنامه چهارم توسعه، مقرر شد که شاخص ثبت نام در آموزش عالی از ۱۸/۲٪ در سال ۱۳۸۲ به ۳۰٪ در سال ۱۳۸۸ برسد، این امر مستلزم رشد بسیار سریع و زیاد در تعداد دانشجویان و برنامه ریزی های آموزش عالی بود. با تداوم این رشد کمی، هم اکنون مقطع دکتری به عنوان یکی از مقاطع حساس آموزش عالی نمود یافته است. پذیرش در این دوره همواره با اعتراض هایی در خصوص سوگیری دانشگاه ها به پذیرش دانشجویان و دانش آموختگان قبلی خود، نبود دسترسی برابر داوطلبان به منابع علمی آزمونها و رعایت نشدن عدالت در بررسی سوابق تحصیلی، پژوهشی و حرفه ای داوطلبان همراه بوده است. برای برطرف کردن این نگرانیها و فراهم کردن شانس برابر در برخورداری از ظرفیتهای ایجاد شده

در این دوره، وزارت علوم، تحقیقات و فناوری از سال ۱۳۹۰ به نیمه متمرکز کردن آزمون دکتری از طریق برگزاری کنکور و لحاظ کردن مصاحبه از سوی دانشگاهها به عنوان درصدی از سهم پذیرش داوطلبان اقدام کرد [3]. واگذاری اختیار پذیرش دانشجو به دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی کشور در سال های اخیر بحث و جدل های گسترده ای را به دنبال داشته است. امروزه پذیرش دانشجو به ویژه در دوره تحصیلات تکمیلی با ارزیابی سازمان سنجش آموزش کشور سطح آگاهی متقاضیان دانشگاهی تعیین می شود و باتوجه به ضوابط مراکز علمی و دانشگاهی پذیرش دانشجویان انجام می شود و اختیارات بیشتری به دانشگاه های کشور برای پذیرش دانشجویان دکتری داده می شود. اما این مسئله شامل تمامی دانشگاه های کشور نمی شود. برخی از صاحب نظران معتقد هستند که دانشگاه ها از صلاحیت لازم برای پذیرش دانشجو برخوردار نیستند و مراکز آموزش عالی سطح یک در صورت کسب این اختیار بر اساس تخصص و توانمندی علمی دانشجویان باید اقدام به پذیرش کنند. در واقع دانشگاه ها باید براساس فضای دانشگاهی دانشجویان مورد نیاز را جذب کنند همچنین منتقدان بر این باور هستند که در برخی مواقع پذیرش دانشجویان و اولویت آن با برخی شباهت همراه می شود به منظور رفع این ابهامات، برگزاری آزمون های سراسری و متمرکز برای پذیرش دانشجویان در مراکز آموزش عالی کشور همچنان از اولویت بیشتری برخوردار است اما نکته ای که در حال حاضر بیشتر دارای اهمیت می باشد این است که پذیرش دانشجو در دوره دکتری باید بر اساس عدالت آموزشی و ارزیابی دانشگاه ها انجام شود زیرا پذیرش از طریق آزمون های متمرکز در این مقطع بی تردید به نفع دانشگاهیان نیست. و آنچه که در در زمان حاضر انجام می شود پذیرش دانشجویان دوره دکتری بر اساس آزمون های متمرکز و مصاحبه های دانشگاه ها انجام می شود که این روش نیز امکان اعمال سلیقه را به همراه دارد [13]. اما موافقان طرح پذیرش بر اساس معیار های فعلی معتقد هستند که پذیرش دانشجو توسط دانشگاه ها (در دوره دکتری) براساس معیارهای علمی و همراه با نظارت های ویژه از جانب برخی وزارتخانه های کشور انجام پذیرد؛ بی تردید از اولویت بیشتری برخوردار است. در سایر کشورها نیز استادان دانشگاه براساس سوابق تحصیلی، مهارت های فردی و همچنین سابقه تحقیقی - پژوهشی دانش آموختگان اقدام به پذیرش می کنند؛ اما این نظارت همواره به عنوان یک اصل اساسی در نظر گرفته می شود. و باید برای هر یک از شاخص ها مرزی به منظور کسب امتیاز در نظر گرفته شود به عنوان مثال کمبود امتیاز در سایر عرصه های پژوهشی و تحقیقاتی با افزایش تعداد مقالات جبران

نشود [14]. همچنین امروزه بسیاری از پایان نامه های مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری با محور رفع نیازهای جامعه تعریف نمی شود. این مسئله در حالی است که رساله دانشجویان تحصیلات تکمیلی باید کاربردی باشد و انتخاب موضوع تحقیق و در حقیقت ایده پردازی (در دوره تحصیلات تکمیلی) باید از بدو ورود به دانشگاه مورد توجه قرار بگیرد. به عبارت دیگر در صورت تفویض اختیار به دانشگاه ها برای پذیرش دانشجو باید ایده پردازی نیز به عنوان یکی از مهم ترین معیارهای پذیرش در نظر گرفته می شود [15]. اما آنچه که بدیهی است برگزاری این شیوه از پذیرش دانشجو در دوره دکتری نیز که مبین چرخش مجدد سیاستگذاران آموزش عالی کشور به سوی اتخاذ رویکردهای تمرکزگرایانه در برنامه ریزی آموزش عالی است، با چالش هایی مواجه باشد. بسیاری از صاحب نظران حوزه آموزش عالی درباره میزان کارآمدی شیوه کنونی سنجش و پذیرش دانشجو در دانشگاه های کشور، معتقدند که مدل فعلی سنجش و پذیرش دانشجو، به دلایل مختلف از جمله تقسیم بندی و سهمیه بندی های اعمال شده، مسیری نیست که منتج به ورود بهترین ها به دانشگاهها شود بنابر این عملا یک مدل بهم ریخته است. این شیوه پذیرش به دلیل تفاوت سطح دانش، سواد و ظرفیت دانشجویان شاهد بروز مشکل در کلاس های درس شده است و بعضا باعث اعتراض اساتید به آن شده است و از طرف دیگر این شیوه پذیرش باعث شده است که یک سری از استعدادها و دانشجویان نخبه و باسواد برای تحصیلات تکمیلی راهی خارج از کشور می شوند همچنین با این مدل کنونی، هم دانشجویی که با سطح سواد پایین در کلاس حضور دارد، سرخورده می شود و هم منابع دانشگاه و نیز منابع ملی به هدر می رود. و این در حالی است که هدف از کنکور و سنجش و پذیرش دانشجو، گزینش استعدادهای برتر بوده است، اما در حال حاضر شیوه کنونی جذب و پذیرش، از رسیدن به این هدف خود باز مانده است بنابر این ضرورت دارد که شیوه کنونی سنجش و پذیرش دانشجو، باید مورد بازنگری قرار گیرد. لذا در چند سال اخیر نحوه پذیرش دانشجویان دکتری موضوع مورد مناقشه میان جامعه دانشگاهی بوده و به عنوان یکی از عوامل اصلی در تضمین کیفیت دوره دکتری توجه زیادی را به خود معطوف داشته است. پذیرش مناسب دانشجویان در مقاطع تحصیلات تکمیلی، به ویژه دوره دکتری، نه تنها کیفیت علمی و پژوهشی دانشگاه ها را تضمین می کند، بلکه به شکل گیری آینده ای روشن تر برای جامعه کمک می کند. در نتیجه، ایجاد سیستمی شفاف، عادلانه و مبتنی بر معیارهای علمی و عملیاتی برای پذیرش دانشجویان، گامی مهم در ارتقای نظام آموزش عالی به شمار می آید. با توجه به تحولات اخیر در حوزه آموزش عالی و

افزایش اهمیت ارزیابی دقیق داوطلبان، بازنگری در روش‌های پذیرش، طراحی یک مدل جامع برای انتخاب دانشجویان برتر و تطابق آن با نیازهای جامعه و ظرفیت‌های دانشگاه‌ها ضروری به نظر می‌رسد. این امر می‌تواند به کاهش نابرابری‌ها، جلوگیری از مهاجرت نخبگان و بهبود کیفیت پژوهش‌ها و پایان‌نامه‌های دوره دکتری کمک کند. از این‌رو، تحقیق و تحلیل عمیق در مورد الگوها و چالش‌های کنونی، و ارائه راهکارهای بهینه‌سازی نظام پذیرش دانشجویان، می‌تواند به عنوان یکی از مسائلی کلیدی در سیاست‌گذاری‌های آموزش عالی مطرح باشد. این موضوع نیازمند مشارکت فعال دانشگاه‌ها، مراکز پژوهشی و نهادهای نظارتی است تا مدلی کارآمد، شفاف و آینده‌نگر برای پذیرش دانشجویان دوره‌های تحصیلات تکمیلی طراحی و اجرایی شود. بر این اساس، با درک این مهم، مسئله اصلی این پژوهش، چگونگی بهبود وضعیت فعلی نظام پذیرش دانشجوی دکتری در دانشگاه‌های کشور می‌باشد.

مبانی نظری

پذیرش دانشجوی دوره دکتری در دانشگاه‌ها از مهم‌ترین فرآیندهای آموزش عالی است که تأثیر مستقیم بر کیفیت علمی و پژوهشی کشور دارد. این مقطع، بستری برای تربیت نیروهای متخصص و پژوهشگرانی است که در توسعه علمی، فناوری و حل مشکلات جامعه نقش کلیدی ایفا می‌کنند. در سال‌های اخیر، نحوه پذیرش دانشجویان در این مقطع به یکی از موضوعات چالش‌برانگیز تبدیل شده است، زیرا شفافیت و عدالت در این فرآیند به طور کامل تضمین نشده است [16].

ضرورت شفافیت در نظام پذیرش

یکی از ابعاد کلیدی بهبود نظام پذیرش، شفاف‌سازی معیارها و فرآیندها است. در بسیاری از کشورها، پذیرش دانشجوی دکتری براساس ترکیبی از سوابق تحصیلی، مقالات پژوهشی، و مصاحبه‌های علمی انجام می‌شود. همچنین، بهره‌گیری از فناوری‌های پیشرفته برای ارزیابی دقیق‌تر داوطلبان، نظیر سیستم‌های هوش مصنوعی، می‌تواند به کاهش خطا و اعمال سلیقه در این فرآیند کمک کند [17].

عدالت آموزشی و کاهش نابرابری‌ها

اعمال عدالت در فرصت‌های برابر، از دیگر مؤلفه‌های مهم بهبود این نظام است. سهمیه‌بندی‌های غیرشفاف و تفاوت سطح دانشگاه‌ها می‌تواند منجر به نابرابری در دسترسی به دوره‌های دکتری شود. این در حالی است که کشورها پیشرفته با استانداردسازی فرآیندهای پذیرش، تلاش کرده‌اند تا شایسته‌ترین داوطلبان را برگزینند [18].

تناسب ظرفیت دانشگاه‌ها و نیازهای جامعه

یکی دیگر از ابعاد ضروری، تطبیق پذیرش دانشجویان با ظرفیت‌ها و توانمندی‌های دانشگاه‌ها و نیازهای جامعه است. بسیاری از پژوهش‌ها نشان داده‌اند که بخش عمده‌ای از پایان‌نامه‌های دکتری در ایران کاربردی نیست و ارتباط کافی با نیازهای صنعتی و اجتماعی ندارد [14]. پذیرش دانشجویان باید با توجه به ظرفیت‌های موجود دانشگاه‌ها و نیازهای بازار کار برنامه‌ریزی شود.

چالش‌های نظام فعلی پذیرش

سیستم فعلی پذیرش دانشجویان دکتری در ایران با مشکلاتی همچون نبود معیارهای روشن، اعمال سلیقه در مصاحبه‌ها، و عدم تطابق معیارهای سنجش با استانداردهای جهانی مواجه است. این عوامل باعث شده‌اند که بسیاری از دانشجویان نخبه، کشور را برای ادامه تحصیل ترک کنند. به گفته صفری و همکاران [15]، پذیرش دانشجویان دکتری باید مبتنی بر مدلی جامع و عملیاتی باشد که بتواند نیازهای جامعه را پاسخگو باشد. بهبود نظام پذیرش دانشجوی دکتری مستلزم طراحی سیستمی شفاف، عادلانه و استاندارد است که ضمن ارتقای کیفیت علمی، زمینه‌ساز توسعه پایدار کشور باشد. همکاری نزدیک میان دانشگاه‌ها، مراکز پژوهشی، و نهادهای نظارتی برای تدوین و اجرای این سیستم ضروری است.

پیشینه تحقیق

منصوری و همکاران [6]، در مطالعه‌ای با عنوان "نقش شفافیت و عدالت در پذیرش دانشجویان تحصیلات تکمیلی"، به بررسی چالش‌های موجود در نظام پذیرش دانشجویان دکتری پرداختند. این تحقیق نشان داد که افزایش شفافیت در فرآیندهای ارزیابی و معیارهای پذیرش، به بهبود اعتماد عمومی و ارتقاء عدالت آموزشی کمک می‌کند. رضایی و همکاران [18]، در تحقیق "بررسی تأثیر سیاست‌های متمرکز و غیرمتمرکز در پذیرش دانشجویان دکتری"، مزایا و معایب سیاست‌های فعلی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد که استفاده از فناوری‌های نوین نظیر سیستم‌های مبتنی بر هوش مصنوعی می‌تواند به کاهش سوگیری‌ها کمک کند و فرآیند پذیرش را بهینه‌سازی نماید. کاظمی و همکاران [12]، این پژوهش با عنوان "بهبود فرآیندهای ارزیابی پژوهشی در پذیرش دانشجویان دکتری" نشان داد که تأکید بیش از حد بر مقالات و رزومه‌های پژوهشی، باعث می‌شود برخی استعدادها بالقوه که به دلایل مختلف در زمینه پژوهش فعالیت محدودی داشته‌اند، شانس پذیرش نداشته باشند. اسمیت و براون [19]، در تحقیق خود با عنوان "برابری و شمول‌گرایی در پذیرش دانشجویان دکتری" به بررسی چالش‌های موجود در سیستم‌های پذیرش سنتی پرداختند. آن‌ها پیشنهاد کردند که استفاده از

ارزیابی‌های چندبعدی، شامل مصاحبه‌های ساختاریافته و ارزیابی پروژه‌های عملی، می‌تواند در بهبود فرآیند پذیرش و تضمین عدالت و شمول‌گرایی مفید باشد. اندرسون و اسمیت [18]. در مقاله‌ای با عنوان "بهبود سیستم‌های پذیرش دانشجویان یک دیدگاه جهانی" به بررسی فرآیندهای پذیرش دانشجویان دکتری در کشورهای مختلف پرداختند. این مطالعه نشان داد که ترکیب سیستم‌های متمرکز و غیرمتمرکز، همراه با تأکید بر عدالت و شفافیت، می‌تواند به بهبود کیفیت دانشجویان پذیرفته‌شده کمک کند. کومار [4]. در مقاله‌ای با عنوان "نقش پتانسیل پژوهشی در پذیرش دانشجویان دکتری" به اهمیت ارزیابی پتانسیل پژوهشی دانشجویان در کنار سایر معیارها پرداختند. این مطالعه همچنین به نقش کلیدی برنامه‌های آموزشی تکمیلی در پرورش استعدادها پذیرفته‌شده اشاره کرد.

روش پژوهش

این پژوهش با رویکرد کیفی و روش تحلیل محتوای مضمون‌محور انجام شده است. روش کیفی به پژوهشگران این امکان را می‌دهد که به درک عمیق‌تری از پدیده‌های مورد مطالعه دست یابند و نظرات و تجربیات شرکت‌کنندگان را به‌طور دقیق‌تر بررسی کنند. تحلیل محتوا نیز به‌عنوان روشی مناسب برای استخراج مفاهیم و مؤلفه‌های کلیدی از داده‌های متنی انتخاب شده است. داده‌های این پژوهش از طریق مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته جمع‌آوری شده‌اند. این نوع مصاحبه به پژوهشگران این امکان را می‌دهد که در حالی که یک ساختار کلی برای پرسش‌ها دارند، انعطاف‌پذیری لازم برای دنبال کردن موضوعات جدید و جزئیات بیشتر را نیز داشته باشند. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه خبرگان و صاحب‌نظران مرتبط با فرآیند پذیرش دانشجویان دوره دکتری در نظام آموزش عالی کشور است. این گروه شامل اعضای هیئت علمی مدرس دوره‌های دکتری، سیاست‌گذاران و برنامه‌ریزان حوزه آموزش عالی، و معاونان آموزشی واحدهای دانشگاهی مجری دوره‌های دکتری می‌باشد. انتخاب این افراد بر اساس نقش کلیدی آن‌ها در تصمیم‌گیری و اجرای فرآیندهای مرتبط با پذیرش دانشجویان دکتری صورت گرفته است. روش نمونه‌گیری در این پژوهش به شیوه هدفمند انجام شده است. نمونه پژوهش شامل خبرگان و صاحب‌نظران حوزه آموزش عالی، اعضای هیأت علمی تدریس‌کننده دوره‌های دکتری، و سیاست‌گذاران مرتبط با پذیرش دانشجویان دوره دکتری بوده است. انتخاب افراد بر

اساس معیارهایی مانند تجربه در زمینه آموزش تحصیلات تکمیلی، مشارکت در تدوین سیاست‌های پذیرش دانشجویان، و آگاهی کافی از چالش‌ها و نیازهای این حوزه صورت گرفته است. فرآیند نمونه‌گیری تا زمانی که به اشباع نظری دست یافت، ادامه داشت و در نهایت، ۱۴ نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. ابزار جمع‌آوری داده‌ها، مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته بود که با استفاده از یک راهنمای مصاحبه طراحی شده بر اساس اهداف پژوهش انجام شد. تمامی مصاحبه‌ها ضبط، پیاده‌سازی و برای تحلیل محتوا آماده شدند. برای تحلیل داده‌های به دست آمده از مصاحبه‌ها، از روش تحلیل مضمون^۱ استفاده شد. این روش به پژوهشگران امکان می‌دهد تا الگوها و مضامین اصلی را از داده‌های کیفی استخراج و تفسیر کنند. فرآیند تحلیل داده‌ها شامل مراحل زیر بود:

- ۱- آماده‌سازی داده‌ها: مصاحبه‌ها به‌طور کامل پیاده‌سازی و به متن تبدیل شدند تا آماده تحلیل شوند.
 - ۲- استخراج کدهای اولیه: با خوانش دقیق متن مصاحبه‌ها، کدهای اولیه‌ای که بیانگر مفاهیم و نکات اصلی بودند، شناسایی شدند
 - ۳- شناسایی مضامین: کدهای اولیه با توجه به ارتباطات مفهومی آن‌ها دسته‌بندی شدند و مضامین اصلی و فرعی مرتبط با پذیرش دانشجویان دکتری در نظام آموزش عالی مشخص شدند
 - ۴- بازبینی مضامین: مضامین شناسایی شده مورد بازبینی قرار گرفتند تا اطمینان حاصل شود که تمامی جنبه‌های مورد نظر پژوهش را به‌طور کامل پوشش می‌دهند.
 - ۵- ارائه نتایج: در نهایت، نتایج تحلیل داده‌ها به صورت جداول و نمودارهایی ارائه شد که نشان دهنده ابعاد و مؤلفه‌های مختلف شناسایی ابعاد و مؤلفه‌های بهبود نظام پذیرش دانشجو در دوره دکتری در دانشگاه‌های کشور بودند.
- در نهایت، نتایج تحلیل به‌صورت گزارش تفصیلی ارائه شد و ابعاد و مؤلفه‌های مرتبط با موضوع پژوهش تبیین شدند. برای اطمینان از صحت و دقت نتایج، روش‌هایی همچون بازبینی توسط همکاران پژوهشی و استفاده از نقل‌قول‌های مستقیم از مصاحبه‌ها به کار گرفته شد. این فرآیند تضمین کرد که تحلیل داده‌ها معتبر و قابل اتکا باشد.

یافته‌ها

ویژگی‌های جمعیت شناختی شرکت‌کنندگان این پژوهش شامل ۱۴ نفر به شرح زیر است:

¹ Thematic Analysis

جدول شماره (۱): آمار جمعیت شناختی مصاحبه‌شوندگان

متغیر	فراوانی	درصد
جنس	زن	۴۲
	مرد	۵۷
تحصیلات	کارشناسی ارشد	۷
	دکتری و دانشجوی دکتری	۱۲
رشته تحصیلی	علوم تربیتی و مدیریت آموزش عالی	۴۲
	سایر	۱۳
شغل	استاد دانشگاه	۵۱
	مدیر	۳۵
	برنامه ریزان حوزه آموزش عالی	۷
	کارشناس آموزش	۷
سابقه کار	۱۰ تا ۱۵ سال	۷
	۱۶ تا ۲۰ سال	۳۵
	۲۱ تا ۲۵ سال	۳۵
	۲۶ تا ۳۰ سال	۲۸
	۳۰ سال به بالا	۲۹

جدول شماره (۱): ابعاد، مؤلفه‌ها و کدهای به دست آمده از تحلیل کیفی داده‌های حاصل از مصاحبه نیمه ساختاریافته

بعد	مؤلفه	کدهای باز
نقاط قوت و ضعف و چالش‌های نظام فعلی	شفافیت اطلاعات و داده‌ها نقاط قوت	رشد کمی متقاضیان و اجرای سیاست فعلی گزینش دانشجویان برای ایجاد فضای یکسان رقابتی برای داوطلبان آزمون دکتری، لازم است تا فرآیند پذیرش به صورت شفاف، عادلانه و متمرکز اجرا شود کاهش تنش و اضطراب داوطلبان و ارائه آموزش و اطلاعات کافی به داوطلبان ایجاد وحدت رویه میان دانشگاه‌ها در پذیرش دانشجویان و جلوگیری از اعمال سلیقه تنوع در روش‌های ارزیابی و استفاده از ابزارهای مختلف برای سنجش توانمندی‌های داوطلبان منطبق نمودن نظام آموزش عالی بر اساس عدالت در پذیرش افزایش شانس قبولی دانشجویان شهرستانی در دانشگاه‌های بزرگ و معتبر کشور و بالا رفتن زمینه جذب اعضا هیات علمی بیشتر در دانشگاه‌ها شفافیت و اطلاع‌رسانی و انتشار کامل و به موقع فهرست منابع معتبر و مورد قبول برای هر رشته ارائه فرصت‌های برابر برای پذیرش برای همه متقاضیان
	نقاط ضعف	پذیرش دانشجویان سهمیه‌ای، پذیرش دانشجویان انتقالی و تکمیلی خارج از کشور و در نتیجه جذب دانشجویان با سطوح متفاوت توانمندی جذب بدون توجه به نیازهای واقعی جامعه و بازار کار سوالات غیرتخصصی نمی‌توانند به درستی دانش و مهارت‌های تخصصی داوطلبان را بسنجند عدم توجه به شایستگی‌های تخصصی رشته مورد پذیرش در جذب دانشجویان در دوره دکتری عدم توجه به استعدادها و توانایی‌های تحلیلی و پژوهشی عدم توجه به سند نقشه جامع ملی کشور و سند نظام علم و فناوری و سند آمایش در جذب دانشجویان دکتری

چالشها	جدایی فرایند سنجش از پذیرش دانشجو در دوره دکتری عدم شفافیت در معیارهای سنجش و پذیرش دانشجو در دوره دکتری تبدیل شدن مدرک به مثابه جایگاه اجتماعی در بین مردم گذار از نخبه گزینی به توده گرایی افزایش متقاضیان ادامه تحصیل در دوره دکتری در کشور عدم استقلال دانشگاهها در پذیرش دانشجو و تضعیف استقلال دانشگاه ها
نظام پذیرش دانشجو در دانشگاههای منتخب	تسلط بر حوزه مربوط و داشتن زمینه و بینش علمی در رشته خود تسلط پژوهشی و توان اجرای پژوهش به صورت مستقل، تسلط بر روشهای پژوهش مهارت های شغلی و توان تقبل مسئولیت در حیطه مربوط، توان به کارگیری آموخته ها در محیط شغلی
عملکرد حرفه ای	حضور حرفه ای و عضویت در انجمن های تخصصی، حضور در محافل علمی ارتباط با صنعت و همکاری پژوهشی با سازمان ها، همکاری حرفه ای با سازمان ها برنامه ریزی و تصمیم گیری در خصوص شغل، ساماندهی برای اتمام به موقع دوره محصولات علمی و یاریگر عرصه تولید دانش بودن، تولید کتاب، تولید مقاله
شایستگی فردی	خلاقیت و توان تولید ایده های نو، نو اندیش بودن، ذهن فعال و سرکش، پرسشگری سماجت و پافشاری و پشتکار داشتن، جدیت داشتن، کنجکاوی، ناامید نشدن، پیگیر بودن جرات ورزی و ریسک پذیر بودن، شجاعت شکستن مرزهای دانش نگرش حرفه ای و تعهد به رشته، داشتن علاقه به رشته داشتن انگیزه و خودانگیخته بودن، تمایل به آموزش و پژوهش مهارت برقراری رابطه سازنده و داشتن رابطه خوب با استاد، داشتن رابطه خوب با دانشجو، توان کار گروهی
معیارهای تضمین کیفیت دانشجویان	سیستم پذیرش باید به شناسایی و پذیرش داوطلبان شایسته و با استعداد در دوره دکتری کمک کند سیستم پذیرش باید فرصتهای برابر آموزش با کیفیت برای همه شهروندان فراهم آورد فرآیند پذیرش شفاف و استاندارد یکی از عوامل بسیار مهم در تضمین کیفیت دوره دکتری
بعد پژوهشی	سوق دادن دانشجویان به تحقیقات کاربردی و عملی به جای تحقیقات کتابخانه ای سیستم پذیرش باید به افزایش پژوهش های کاربردی کمک کند سیستم پذیرش باید به حفظ و ارتقاء کیفیت پژوهش دوره دکتری کمک کند
بعد اجتماعی و فرهنگی	سیستم جذب باید از مهاجرت نخبگان، جلوگیری کند سیستم جذب باید به توسعه فرهنگی جامعه منجر شود ارتباط عمیق و تنگاتنگ سیستم پذیرش با مباحث اجتماعی و اقتصادی سیستم پذیرش باید منجر به توسعه اخلاق علمی و حرفه ای در جامعه دانشگاهی شود سیستم پذیرش آموزش عالی باید، فرصتهای برابر آموزش با کیفیت برای همه شهروندان فراهم آورد
بعد اقتصاد و کارآفرینی	سیستم پذیرش باید به گسترش کارآفرینی و اشتغال زایی در جامعه کمک کند سیستم پذیرش با بخش صنعت و خدمات، ارتباط واقعی داشته باشد سیستم پذیرش آموزش عالی باید حقوق، امنیت شغلی و قدرت تأثیرگذاری بر جامعه را تحت تأثیر قرار میدهد سیستم پذیرش دکتری باید با بر اساس هزینه و فایده انجام شود
بعد توسعه ای و فناوری	سیستم پذیرش باید به توسعه فناوری و تکنولوژی در جامعه منجر شود سیستم پذیرش باید منجر به توسعه علمی کشور شود سیستم پذیرش باید به توسعه اعضای هیئت علمی در دانشگاهها منجر شود
سازوکارهای بهبود نظام پذیرش دانشجو	بازنگری در قوانین و مقررات و آیین نامه های جذب و پذیرش تعریف خط مشی ها و رویه های ارزیابی کیفیت جدید تغییر در ماموریت، هدفهای کلی و هدفهای ویژه واحد سازمانی آموزش عالی برنامه ریزی، تخصیص منابع، چگونگی بازنگری فعالیت سازمانی
زمینه ها و بستر ها	نیروی انسانی مجرب و متخصص و حرفه ای توجه به فرهنگ حاکم بر بازار و صنعت و اشتغال

توجه به آمایش سرزمین و اسناد بالا دستی استعداد ها و قابلیت های دانشگاهها در رشته های مورد پذیرش را باید بدرستی تعیین و تعریف کرد برای دانشگاه ها مختلف مزیت های رقابتی درست تعریف کرد		
منابع انسانی باید رفتارهای خود را متناسب با دانشجویان دکتری استاندارد سازی کند پیچیدگی و تمرکز رسمی نظام دانشگاهی و بروکراسی اداری کاهش پیدا کند توسعه کمی هم زمان با توسعه کیفی در روند جذب انجام شود	ساختار ها و رفتار ها	
افزایش اعتبارات و منابع مالی دانشگاهی توجه به شایستگی های فردی و حرفه ای و شغلی توجه به رزومه و توصیه نامه ها و قابلیت ها توجه به عدالت در پذیرش توجه به مأموریت گرایی دانشگاه ها	پیش بین ها و معیار	

در این پژوهش، پس از تحلیل داده‌های به‌دست‌آمده از مصاحبه‌های نیمه‌ساختاریافته با اعضای هیأت علمی، سیاست‌گذاران حوزه آموزش عالی و مدیران دانشگاهی، ابعاد و مؤلفه‌های کلیدی برای بهبود نظام پذیرش دانشجویان دوره دکتری شناسایی شدند. یافته‌ها شامل معیارهای نقاط قوت و ضعف، و چالشهای نظام فعلی پذیرش دانشجویان، نظام پذیرش دانشجویان، و سازوکارهای بهبود نظام پذیرش پذیرش دانشجویان بود. این نتایج گامی مهم در ارائه راهکارهای عملی و جامع برای ارتقای نظام پذیرش دانشجویان دوره دکتری در دانشگاه‌های کشور محسوب می‌شود. یافته‌ها به شرح زیر است:

نقاط قوت و ضعف و چالش‌های نظام فعلی پذیرش دانشجویان

نقاط قوت: شفافیت اطلاعات و داده‌ها در فرآیند پذیرش دانشجویان دکتری یکی از مهم‌ترین عوامل برای تضمین عدالت، کاهش تنش داوطلبان، و ایجاد فضای رقابتی عادلانه است. با ارائه اطلاعات کامل و دقیق درباره معیارها، منابع، و فرآیندهای پذیرش، امکان اعمال سلیقه شخصی کاهش یافته و وحدت رویه میان دانشگاه‌ها تقویت می‌شود. همچنین، شفافیت می‌تواند از طریق کاهش اضطراب و ارائه آموزش‌های لازم، داوطلبان را برای آزمون بهتر آماده کند. این شفافیت به تنوع در روش‌های ارزیابی نیز کمک می‌کند، به گونه‌ای که توانمندی‌های مختلف داوطلبان شناسایی شده و ارزیابی منصفانه‌تری صورت گیرد. علاوه بر این، فرصت‌های برابر برای داوطلبان از مناطق مختلف کشور فراهم می‌شود، که می‌تواند به افزایش شانس قبولی دانشجویان شهرستانی در دانشگاه‌های معتبر و ارتقای عدالت آموزشی کمک کند. انتشار منابع معتبر و اطلاع‌رسانی به موقع نیز اعتماد داوطلبان به فرآیند پذیرش را افزایش داده و سطح آمادگی آن‌ها را بهبود می‌بخشد. این اقدامات نه تنها کیفیت فرآیند پذیرش را ارتقا می‌دهد، بلکه به توسعه نظام

آموزش عالی و جذب اعضای هیأت علمی برتر نیز کمک می‌کند. در مجموع، شفافیت در اطلاعات و داده‌ها بستری مناسب برای حکمرانی بهتر در حوزه آموزش عالی ایجاد می‌کند. نقاط ضعف: فرآیند پذیرش دانشجویان دکتری با مشکلاتی چون پذیرش سهمیه‌ای و دانشجویان انتقالی، که منجر به جذب دانشجویانی با سطوح متفاوت توانمندی می‌شود، مواجه است. این امر همچنین باعث عدم توجه به نیازهای واقعی بازار کار و جامعه در فرآیند پذیرش می‌شود. طراحی سوالات غیرتخصصی نیز نمی‌تواند به درستی دانش و مهارت‌های تخصصی داوطلبان را ارزیابی کند. علاوه بر این، توجه ناکافی به استعدادها، تحلیلی و پژوهشی داوطلبان و بی‌توجهی به اسناد بالادستی همچون سند نقشه جامع علمی کشور، از دیگر مشکلات است که باعث ناهماهنگی در تربیت نیروی انسانی می‌شود. این کاستی‌ها نشان‌دهنده نیاز به اصلاح و بهبود فرآیند پذیرش دانشجویان دکتری است.

چالشها: چالش‌های پذیرش دانشجویان دکتری شامل جدایی فرآیند سنجش از پذیرش، که منجر به عدم هماهنگی و شفافیت در ارزیابی داوطلبان می‌شود، هستند. عدم شفافیت در معیارهای پذیرش و سنجش نیز باعث سردرگمی داوطلبان و نارضایتی عمومی می‌شود. تبدیل مدرک به یک ابزار اجتماعی و گذار از نخبه‌گزینی به توده‌گرایی، کیفیت آموزش عالی را تحت تأثیر قرار داده و رقابت ناعادلانه‌ای ایجاد کرده است. همچنین، افزایش روزافزون متقاضیان و عدم استقلال دانشگاه‌ها در فرآیند پذیرش، به تضعیف جایگاه علمی و پژوهشی این نهادها منجر شده است.

نظام پذیرش دانشجویان در دانشگاه‌های منتخب تسلط حرفه ای: نظام پذیرش دانشجویان در دانشگاه‌های منتخب باید بر اساس معیارهایی همچون تسلط حرفه‌ای و علمی داوطلبان در رشته خود طراحی شود. تسلط بر حوزه مربوط و داشتن بینش علمی، توانایی‌های دانشجویان را برای مواجهه با چالش‌های علمی و پژوهشی تقویت می‌کند. علاوه بر این، تسلط پژوهشی و توانایی

اجرای پژوهش به صورت مستقل، یکی از ویژگی‌های کلیدی برای پذیرش در دوره‌های تحصیلات تکمیلی است. توانایی در استفاده از روش‌های پژوهشی پیشرفته و مهارت‌های شغلی نیز از دیگر مؤلفه‌هایی است که باید در پذیرش مورد توجه قرار گیرد. همچنین، توان به کارگیری آموخته‌ها در محیط‌های شغلی و حرفه‌ای، موجب افزایش اثربخشی آموزش‌های دانشگاهی در دنیای واقعی می‌شود و به توسعه مهارت‌های عملی دانشجویان کمک می‌کند.

عملکرد حرفه‌ای: عملکرد حرفه‌ای در نظام پذیرش دانشجو در دوره‌های دکتری، به مجموعه‌ای از ویژگی‌ها و مهارت‌های اساسی اشاره دارد که فارغ‌التحصیلان را به اعضای مؤثر و متخصص جامعه علمی تبدیل می‌کند. حضور حرفه‌ای در انجمن‌های تخصصی و محافل علمی، ارتباط مداوم با صنعت و همکاری پژوهشی با سازمان‌ها، از جمله اقدامات کلیدی است که به ارتقای سطح تخصصی و علمی فرد کمک می‌کند. این نوع همکاری‌ها نه تنها موجب تبادل دانش و تجربیات می‌شود بلکه می‌تواند زمینه‌ساز پژوهش‌های کاربردی در جهت حل مسائل صنعتی و اجتماعی باشد. همچنین، برنامه‌ریزی صحیح و تصمیم‌گیری مؤثر در زمینه شغل و تحصیلات، به فرد کمک می‌کند تا دوره دکتری را به موقع و با کیفیت به پایان رسانده و به تولید محصولات علمی همچون مقالات و کتاب‌ها پرداخته و در عرصه تولید دانش نقش فعالی ایفا کند.

شایستگی فردی: شایستگی فردی در نظام پذیرش دانشجو به ویژگی‌های شخصیتی و رفتاری اشاره دارد که فرد را در مسیر موفقیت علمی و حرفه‌ای یاری می‌کند. خلاقیت و توان تولید ایده‌های نو از جمله مهارت‌هایی است که موجب نوآوری و پیشرفت در عرصه‌های مختلف علمی می‌شود. فرد دارای شایستگی فردی باید ذهن فعال، پرسشگر و کنجکاو باشد و با پشتکار و سماجت به جستجو و کشف مفاهیم جدید بپردازد. جرئت‌ورزی و ریسک‌پذیری نیز از ویژگی‌های برجسته این افراد است که آن‌ها را قادر می‌سازد مرزهای دانش را بشکنند و وارد عرصه‌های نوین شوند. نگرش حرفه‌ای، تعهد به رشته و علاقه به یادگیری و پژوهش، انگیزه‌های درونی فرد را برای پیشرفت در این مسیر تقویت می‌کند. علاوه بر این، مهارت‌های ارتباطی مؤثر با استاد و دانشجویان و توانایی کار گروهی نیز از ارکان شایستگی فردی هستند که موجب تعامل مثبت و سازنده در محیط علمی می‌شود.

معیارهای تضمین کیفیت دانشجویان:

بعد آموزشی: معیارهای تضمین کیفیت دانشجویان در بعد آموزشی، بر فرآیندهایی تأکید دارند که تضمین‌کننده شایستگی، برابری و کیفیت در سیستم پذیرش و آموزش هستند. سیستم

پذیرش باید به گونه‌ای طراحی شود که داوطلبان با استعداد و شایسته را شناسایی و پذیرش کند تا کیفیت آموزشی در دوره دکتری بهبود یابد. این فرآیند باید فرصت‌های برابر برای تمامی شهروندان فراهم آورد تا هر فرد با هر پیش‌زمینه‌ای بتواند به آموزش با کیفیت دسترسی پیدا کند. شفافیت و استاندارد بودن فرآیند پذیرش، نقشی حیاتی در تضمین کیفیت دوره دکتری ایفا می‌کند؛ زیرا یک فرآیند پذیرش منظم و قابل اعتماد به ارتقاء سطح علمی و پژوهشی دانشجویان کمک می‌کند. تصمیمات پذیرش علاوه بر تأثیر بر کیفیت تدریس، می‌توانند بر پویایی کلاس، تعامل میان دانشجویان و کیفیت کلی دانشگاه و نرخ فارغ‌التحصیلی تأثیرگذار باشند. در این راستا، حفظ استانداردها و برابری در پذیرش، کلید اصلی بهبود کیفیت آموزشی در دانشگاه‌ها است.

بعد پژوهشی: بعد پژوهشی در سیستم پذیرش دانشجویان دوره دکتری، بر توسعه و ارتقاء پژوهش‌های کاربردی و عملی تأکید دارد. به جای تمرکز صرف بر تحقیقات کتابخانه‌ای، سیستم پذیرش باید دانشجویان را به سوی تحقیقات عملی و کاربردی سوق دهد که در حل مسائل واقعی جامعه و صنعت نقش داشته باشد. این رویکرد می‌تواند با تقویت همکاری‌های بین‌المللی و داخلی، دانشجویان را در مواجهه با چالش‌های پیچیده‌تری قرار دهد و بدین وسیله مهارت‌های پژوهشی آن‌ها را تقویت کند. علاوه بر این، سیستم پذیرش باید به گونه‌ای طراحی شود که پژوهش‌های دوره دکتری را از نظر کیفیت ارتقاء داده و آن‌ها را در راستای نیازهای علمی و اجتماعی جامعه هدایت کند. به این ترتیب، پژوهش‌های تولیدی در دوره دکتری نه تنها از لحاظ علمی معتبر خواهند بود، بلکه به طور عملی در پیشرفت جامعه و صنعت نیز مؤثر خواهند بود.

بعد اجتماعی و فرهنگی: بعد اجتماعی و فرهنگی در سیستم پذیرش دانشجویان دوره دکتری به گونه‌ای طراحی می‌شود که نه تنها بر ارتقاء علمی و پژوهشی تمرکز دارد، بلکه تأثیرات مثبت فرهنگی و اجتماعی نیز در پی دارد. سیستم جذب باید به گونه‌ای عمل کند که از مهاجرت نخبگان جلوگیری کرده و زمینه‌های لازم برای حفظ استعدادها در کشور را فراهم آورد. این رویکرد می‌تواند به تقویت هویت ملی و کاهش فرار مغزها کمک کند. همچنین، سیستم پذیرش باید به توسعه فرهنگی جامعه کمک کرده و با ارتقاء اخلاق علمی و حرفه‌ای، فرهنگی مثبت و مسئولیت‌پذیر در جامعه دانشگاهی ایجاد کند. ارتباط عمیق و تنگاتنگ سیستم پذیرش با مسائل اجتماعی و اقتصادی، می‌تواند باعث شناسایی نیازهای واقعی جامعه و هماهنگی بیشتر بین نظام آموزشی و بازار کار شود. به علاوه، این سیستم باید فرصت‌های برابر برای همه شهروندان در دسترسی به آموزش با کیفیت فراهم

کند، تا هیچ کس به واسطه شرایط اجتماعی و اقتصادی از فرصت‌های آموزشی محروم نماند.

بعد اقتصادی و کارآفرینی: بعد اقتصادی و کارآفرینی در سیستم پذیرش دوره دکتری باید به گونه‌ای طراحی شود که علاوه بر ارتقاء سطح علمی و پژوهشی، به گسترش کارآفرینی و اشتغال‌زایی در جامعه نیز کمک کند. سیستم پذیرش باید به ارتباط موثر با بخش صنعت و خدمات پرداخته و فضای مناسبی برای انتقال دانش و فناوری بین دانشگاه‌ها و صنایع فراهم آورد، تا فارغ‌التحصیلان قادر به ایجاد ابتکارات جدید و کسب‌وکارهای نوآورانه باشند. این ارتباط نه تنها به رشد اقتصادی کشور کمک می‌کند، بلکه موجب بهبود امنیت شغلی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان می‌شود و می‌تواند توانایی‌های آنان را در تأثیرگذاری بر جامعه تقویت کند. علاوه بر این، سیستم پذیرش باید بر اساس تحلیل هزینه و فایده شکل بگیرد، به طوری که بر اساس نیازهای بازار کار و منابع موجود، روند پذیرش بهینه شده و از صرف منابع غیرضروری جلوگیری شود. به این ترتیب، سیستم پذیرش دکتری باید به گونه‌ای عمل کند که علاوه بر تأمین نیازهای علمی کشور، در ایجاد فرصت‌های شغلی و تقویت اقتصاد ملی نیز موثر باشد.

بعد توسعه ای و فناوری: بعد توسعه‌ای و فناوری در سیستم پذیرش دکتری باید به گونه‌ای طراحی شود که موجب رشد و ارتقاء فناوری و تکنولوژی در جامعه گردد. پذیرش دانشجویان دکتری باید بر اساس نیازهای فناوری کشور انجام شود تا فارغ‌التحصیلان قادر باشند در جهت توسعه فناوری‌های نوین و پاسخ به چالش‌های صنعتی و اجتماعی کشور گام بردارند. این سیستم باید به رشد علمی کشور کمک کرده و زمینه‌ساز تولید دانش کاربردی و تحقیقاتی با تأثیرات عملی در حوزه‌های مختلف شود. همچنین، سیستم پذیرش باید به توسعه و تقویت اعضای هیئت علمی در دانشگاه‌ها کمک کند، زیرا رشد علمی و پژوهشی کشور بدون وجود کادر علمی متخصص و متعهد در دانشگاه‌ها امکان‌پذیر نیست. در نهایت، پذیرش بر اساس نیازهای علمی و فناوری کشور به ایجاد محیطی نوآورانه در دانشگاه‌ها کمک می‌کند و موجب پیشرفت در سطح ملی می‌شود.

سازوکارهای بهبود نظام پذیرش دانشجو

ماهیت و هویتی: برای بهبود نظام پذیرش دانشجو، یکی از ابعاد کلیدی ماهیت و هویت سیستم پذیرش است که نیازمند بازنگری و تغییرات اساسی در قوانین، مقررات و آیین‌نامه‌های جذب و پذیرش است. این بازنگری‌ها باید به منظور تطابق با نیازهای نوین علمی، پژوهشی و اجتماعی انجام شود. علاوه بر این، تعریف خط‌مشی‌ها و رویه‌های ارزیابی کیفیت جدید برای سنجش داوطلبان به طور دقیق و استاندارد، از دیگر نیازهای این فرآیند

است تا شفافیت و عدالت در پذیرش دانشجو تضمین شود. تغییر در مأموریت‌ها و اهداف کلی و ویژه واحدهای سازمانی آموزش عالی باید بر اساس نیازهای کشور و تحولات جهانی در آموزش و پژوهش صورت گیرد. این تغییرات به دانشگاه‌ها کمک می‌کند تا برای پاسخگویی به چالش‌های آینده آماده شوند و فرآیند پذیرش را بر اساس ظرفیت‌های علمی و پژوهشی خود سامان دهند. همچنین، برنامه‌ریزی دقیق و تخصیص منابع به صورت مؤثر برای بهبود سیستم پذیرش ضروری است، زیرا این امر موجب افزایش کارایی و اثربخشی فعالیت‌های سازمانی در این زمینه می‌شود. چگونگی بازنگری فعالیت‌های سازمانی و همچنین ارزیابی و اصلاح مستمر سیستم پذیرش، موجب خواهد شد که فرآیند پذیرش به طور منظم با تغییرات محیطی و پیشرفت‌های علمی و فناوری هماهنگ شود و هویت نظام پذیرش دانشجویی به عنوان یک فرآیند پویا و کارآمد حفظ گردد.

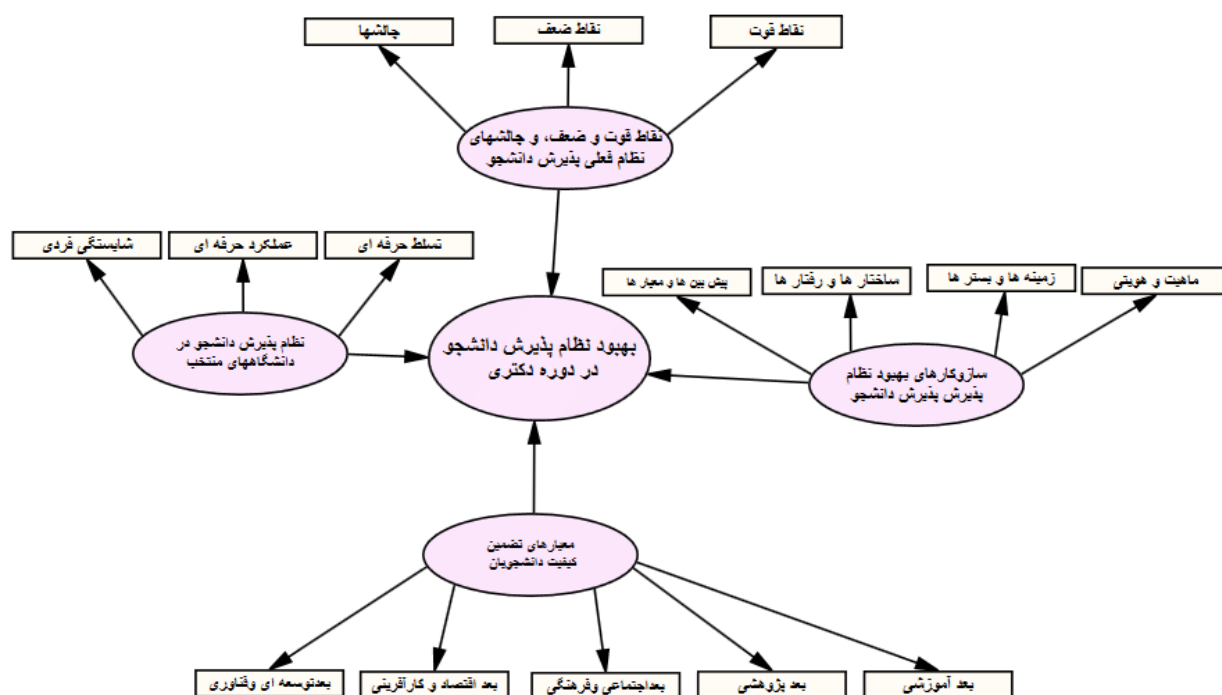
زمینه‌ها و بسترها: برای بهبود نظام پذیرش دانشجو، نیاز به نیروی انسانی مجرب و متخصص در فرآیند پذیرش است تا ارزیابی دقیق و استاندارد از داوطلبان انجام شود. توجه به فرهنگ بازار و صنعت، همچنین نیازهای واقعی بازار کار، می‌تواند دانشگاه‌ها را در تربیت دانشجویان با مهارت‌های کاربردی یاری کند. همچنین، آمایش سرزمین و اسناد بالادستی باید برای توزیع بهینه منابع و متناسب با نیازهای منطقه‌ای مدنظر قرار گیرد. شناسایی استعدادها و قابلیت‌های دانشگاه‌ها در رشته‌های خاص نیز کمک می‌کند تا فرآیند پذیرش به طور بهینه انجام شود. تعریف مزیت‌های رقابتی برای دانشگاه‌ها باعث رقابت سالم و جذب دانشجویان باکیفیت می‌شود. تغییر نگرش‌ها نسبت به پذیرش دانشجویان دوره دکتری، موجب ارتقاء کیفیت آموزشی و پژوهشی خواهد شد.

بهبود ساختارها و رفتارها: برای بهبود ساختارها و رفتارها در نظام پذیرش دانشجویان دکتری، منابع انسانی باید رفتارهای خود را متناسب با نیازها و ویژگی‌های دانشجویان دکتری استانداردسازی کرده و فرآیندهای پذیرش را به گونه‌ای تنظیم کنند که هم به کیفیت و هم به کمیت توجه شود. در همین راستا، پیچیدگی‌ها و تمرکزهای بی‌مورد در نظام دانشگاهی باید کاهش یابد و فرآیندهای بروکراتیک تسهیل شوند تا تصمیم‌گیری‌ها سریع‌تر و کارآمدتر صورت گیرد. همچنین، باید به موازات توسعه کمی در پذیرش دانشجو، توسعه کیفی نیز مدنظر قرار گیرد تا از جذب دانشجویان با توانمندی‌های بالا و ایجاد یک محیط پژوهشی غنی برای آن‌ها اطمینان حاصل شود.

پیش بین‌ها و معیار: برای بهبود پیش‌بینی‌ها و معیارهای پذیرش دانشجویان دکتری، باید توجه ویژه‌ای به افزایش اعتبارات و منابع مالی دانشگاه‌ها داشت تا زیرساخت‌های لازم برای پذیرش و

حمایت از دانشجویان فراهم شود. همچنین، شایستگی‌های فردی، حرفه‌ای و شغلی داوطلبان باید به‌طور کامل مورد توجه قرار گیرد و رزومه، توصیه‌نامه‌ها و قابلیت‌های آنان به‌دقت ارزیابی شود. علاوه بر این، اصل عدالت در پذیرش باید رعایت شود تا

همه داوطلبان از فرصت‌های برابر برخوردار باشند. در نهایت، دانشگاه‌ها باید مأموریت‌گرایی خود را در فرآیند پذیرش لحاظ کنند، به‌طوری‌که پذیرش دانشجویان با اهداف و نیازهای اجتماعی و علمی آن‌ها هم‌راستا باشد.



شکل ۱. شناسایی ابعاد و مولفه های بهبود نظام پذیرش دانشجوی در دوره دکتری در دانشگاه های کشور

بحث و نتیجه گیری

این پژوهش با هدف بررسی ابعاد و مؤلفه‌های سیستم پذیرش دانشجوی در دوره دکتری و تأثیر آن بر ارتقای کیفیت آموزشی و پژوهشی در دانشگاه‌ها انجام شد. یافته‌های این پژوهش نشان داد که مولفه‌های مهم سیستم پذیرش شامل شایستگی‌های فردی و حرفه‌ای، تسلط علمی، عملکرد حرفه‌ای، پژوهش‌های کاربردی و ایجاد فرصت‌های برابر برای تمامی داوطلبان است. علاوه بر این، توسعه فناوری و نوآوری‌های آموزشی در راستای ارتقای کیفیت نظام پذیرش و جذب استعدادها از دیگر مولفه‌های تأثیرگذار شناسایی شدند. در این پژوهش، پنج بعد اصلی شناسایی شد که شامل: نقاط قوت و ضعف، و چالش‌های نظام فعلی پذیرش دانشجوی و نظام پذیرش دانشجوی در دانشگاه‌های منتخب، معیارهای تضمین کیفیت دانشجویان، سازوکارهای بهبود نظام پذیرش دانشجوی، معیارهای تضمین کیفیت پذیرش دانشجویان، و سازوکارهای بهبود نظام پذیرش دانشجوی بودند. هر یک از این تم‌ها به مولفه‌ها و مفاهیم مختلفی تقسیم شدند که در ادامه به تفصیل بررسی می‌شوند. نظام فعلی پذیرش دانشجوی دارای نقاط قوتی نظیر تأکید بر شایستگی‌های

علمی، ایجاد فرصت برای ارتقای تحصیلی، و توجه به استعدادها برتر است. از سوی دیگر، نقاط ضعفی همچون عدم شفافیت در فرآیندها، نادیده گرفتن مهارت‌های کاربردی و محدودیت تعامل با صنعت و بازار کار وجود دارد. چالش‌های اصلی شامل بروکراسی اداری پیچیده، تمرکز بر پژوهش‌های نظری به جای کاربردی، و عدم عدالت در توزیع فرصت‌های پذیرش است. این یافته‌ها با پژوهش اندرسون و اسمیت [18]. همسو است که بر لزوم بازنگری در سیاست‌های پذیرش برای تقویت کیفیت و عدالت تأکید دارند. نظام پذیرش دانشجوی در دانشگاه‌های منتخب به‌عنوان ابزاری کلیدی برای تضمین کیفیت آموزش و پژوهش، باید از شفافیت، عدالت، و تناسب با نیازهای علمی و صنعتی برخوردار باشد. یافته‌ها نشان می‌دهد که تأکید بر شایستگی‌های فردی، تخصصی و ایجاد فرصت برابر برای متقاضیان از الزامات اساسی این نظام است. چالش‌هایی مانند تمرکز بر پژوهش‌های نظری و عدم ارتباط موثر با بازار کار همچنان وجود دارد. این نتایج با پژوهش کومار [4]. همسو است که به اهمیت بازنگری در معیارها و رویه‌های

پذیرش برای ارتقای کیفیت تأکید دارند. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد معیارهای تضمین کیفیت دانشجویان شامل ابعاد آموزشی، پژوهشی، اجتماعی-فرهنگی، اقتصادی-کارآفرینی و توسعه‌ای-فناوری هستند که به بهبود عملکرد دانشگاه‌ها و ایجاد فرصت‌های برابر آموزشی کمک می‌کنند. این نتایج با پژوهش‌لی، پارک و کیم [7]. همسو است که بر اهمیت شفافیت، عدالت و ارتباط دانشگاه با جامعه و صنعت تأکید دارند. سازوکارهای بهبود نظام پذیرش دانشجویان نشان می‌دهد که بازنگری در قوانین، تعریف خط‌مشی‌های جدید، و استانداردسازی رفتارها و ساختارهای سازمانی می‌تواند به بهبود کیفیت پذیرش در دانشگاه‌ها منجر شود. همچنین، توجه به منابع انسانی مجرب و تخصصی، توسعه کیفی همزمان با توسعه کمی، و طراحی معیارهای عادلانه برای پذیرش از جمله اقدامات کلیدی محسوب می‌شوند. این یافته‌ها با پژوهش ژنگ [17]. همسو است که به اهمیت بازنگری در ساختارهای دانشگاهی و توجه به عدالت در پذیرش اشاره کرده‌اند. همچنین، مطالعات یانگ و لی [2]. نیز بر نقش معیارهای شفاف و مأموریت‌گرا در بهبود فرآیند پذیرش دانشجویان تأکید داشته‌اند. از جمله محدودیت‌های این پژوهش می‌توان به دسترسی محدود به داده‌های جامع و به‌روز در زمینه عملکرد نظام پذیرش دانشجویان، تنوع در سیاست‌ها و رویکردهای پذیرش در دانشگاه‌های مختلف، و چالش‌های مرتبط با گردآوری نظرات ذی‌نفعان در دانشگاه‌های منتخب اشاره کرد. همچنین، پیچیدگی عوامل فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی مؤثر بر نظام پذیرش باعث می‌شود تعمیم نتایج به تمامی دانشگاه‌ها با دقت کامل امکان‌پذیر نباشد. برای پژوهش‌های آینده، پیشنهاد می‌شود که

تأثیر فناوری‌های نوین مانند هوش مصنوعی بر بهبود نظام پذیرش دانشجویان بررسی شود. همچنین، مقایسه نظام‌های پذیرش در کشورهای مختلف و تطبیق آن‌ها با شرایط بومی مورد مطالعه قرار گیرد. نقش معیارهای فرهنگی، اجتماعی و اقتصادی در بهبود سیستم پذیرش تحلیل شود و مدل‌های پیش‌بینی شایستگی دانشجویان بر اساس داده‌های گذشته توسعه یابد. پیشنهاد می‌شود در نظام پذیرش دانشجویان، از فناوری‌های پیشرفته مانند هوش مصنوعی و یادگیری ماشینی برای ارزیابی شایستگی‌ها و توانمندی‌های داوطلبان استفاده شود. طراحی سامانه‌های شفاف و استاندارد برای پذیرش دانشجویان می‌تواند عدالت آموزشی را ارتقا دهد. همچنین، ارتباط نظام پذیرش با نیازهای بازار کار و صنعت تقویت شده و برنامه‌ریزی‌ها بر اساس آمایش سرزمین و مزیت‌های رقابتی دانشگاه‌ها انجام شود. بازنگری در قوانین و مقررات پذیرش و تعریف معیارهای جدید با توجه به تغییرات جهانی ضروری است. استفاده از ابزارهای دیجیتال برای تسهیل فرآیندهای پذیرش و کاهش بروکراسی اداری نیز می‌تواند کارآمدی را افزایش دهد. علاوه بر این، ارزیابی مستمر نظام پذیرش برای بهبود کیفیت و شناسایی نقاط ضعف اهمیت دارد.

تشکر و قدرانی

بدین وسیله، پژوهشگران از مشارکت فعال شرکت‌کنندگان در پژوهش و همچنین از مسئولان مربوطه که با برگزاری این پژوهش و انجام مصاحبه‌ها موافقت کردند، صمیمانه تقدیر و تشکر می‌نمایند. قدردانی ویژه از همه کسانی که با همکاری خود در پیشبرد این تحقیق نقش مؤثری ایفا کردند، ابراز می‌شود.

منابع

- Jafari M, Ahmadi N. Investigating the challenges and opportunities of higher education in Iran. *J Educ Dev*. 2022;12(3):45-67.
- Zhang X, Li Y, Chen W. Higher education reforms and strategic planning for graduate admissions: A global perspective. *J Educ Res*. 2022;65(1):25-39.
- Kazemi H, et al. Educational justice in doctoral student admission: challenges and solutions. *Iranian Higher Education Quarterly*. 2022;12(4):78-95.
- Kumar A, Patel R. Multicriteria evaluation methods in higher education admissions. *Int J Strateg Educ*. 2023;10(2):134-47.
- Mohammadi F, Ahmadi N. Transformations in higher education policymaking in Iran. *Journal of Higher Education Policies*. 2022;9(4):112-30.
- Mansouri H, Ahmadi A, Moradi S. The role of transparency and justice in postgraduate student admission. *Iranian Higher Education Quarterly*. 2021;16(2):30-45.
- Lee H, Park J, Kim S. Economic and cultural needs in student selection: The case of South Korea. *Asian J Higher Educ Policy*. 2023;17(2):75-92.
- Mohammadi F, Akbari S. Designing a model for admitting postgraduate students in Iran. *Higher Education Research*. 2023;9(4):112-29.
- Zarei A, Hosseini M, Rahmani S. Challenges in student admissions in Iranian higher education. *Iran J Higher Educ Res*. 2022;14(1):33-48.
- Ahmadi N, Rezaei A, Hosseini S. Investigating the position of doctoral programs in the development of higher education in Iran. *Journal of University Research*. 2022;9(4):112-30.
- Smith J, Brown R. The role of higher education in sustainable development. *J Educ Policy Stud*. 2022;65(1):12-25.
- Kazemi H, Rezaei M. The role of development strategies in improving the quality of higher education. *Public Policy Quarterly*. 2021;15(2):89-101.
- Rahmani M, Alizadeh M, Sohrabi S. Evaluation of doctoral student admission policies in Iran. *Journal of Higher Education Studies*. 2023;15(2):45-67.
- Mansouri M, Alizadeh M, Sohrabi S. Investigating the performance evaluation of higher education in Iran.

- Journal of Development Research. 2021;15(3):45-60.
15. Safari A, et al. Ideation and its role in the admission of postgraduate students. Journal of Educational Management Research. 2017;8(2):34-50.
 16. Safari M, Ahmadi J, Moradi S. Investigating the challenges of doctoral student admission in Iran. Iranian Higher Education Quarterly. 2020;15(3):45-62.
 17. Zheng L, et al. Leveraging AI for equitable doctoral admissions. J Educ Policy. 2022;39(1):45-67
 18. Anderson J, Smith R. Improving PhD admission systems: A global perspective. Higher Educ Rev. 2021;56(3):12-23.
 19. Smith J, Brown R. Centralized vs decentralized doctoral admissions: A comparative study. Int J Educ Policy. 2023;66(3):101-20.