



Modeling the Impact of Learning Environment and Professor-Student Rapport on Professional Identification of Medical Students

Hossein Taqavi¹, Hojjat Layegh², Hassan Baskooh Ajirloo³

¹ Mohaghegh Ardabili University, Department of Educational Sciences

² Ardabil University of Medical Sciences.

³ Educational Management, Mohaghegh Ardabili University

*Corresponding author: Hossein Taqavi, Mohaghegh Ardabili University, Department of Educational Sciences.
Email: Taqavi2004@yahoo.com

Article Info

Keywords: Learning environment, Professor-student rapport, Professional identification, Medical students.

Abstract

Introduction: Professional identification as a social process in order to define the individual and the professional community of the individual is affected by different environmental, individual and institutional factors. The aim of this study was to identify a model for examining the role of learning environment and professor-student rapport in predicting the professional identification of medical students.

Method: This research is descriptive and correlational in terms of applied purpose and in terms of data collection. The statistical population included all students of Ardabil medical sciences that by using Morgan table, 227 people were randomly selected as a sample. To collect information from spelling learning environment assessment questionnaires, Tucker and Melissa Key Levy, Wilson and Ryan (2010) and Waz and Izason (2008) academic identity were used, and t-test, correlation and structural equation modeling tests in LISREL and SPSS were used to answer the research questions.

Findings: Findings showed that the learning environment has a significant effect on the degree of teacher-student rapport and also through professor-student rapport on successful identification of students' professions and explains 0.185 changes in student identification behavior.

Conclusion: The findings of the present study indicate a significant contribution of the learning environment in predicting the professional identification of medical students through professor-student rapport. Therefore, it can be concluded that the learning environment through students' perceptions as well as students' participation has a significant effect on the successful identification of medical students.

مدل‌یابی تأثیر محیط یادگیری و توافق استاد- دانشجو بر هویت‌یابی حرفه‌ای دانشجویان پزشکی

حسین تقوی^{۱*}، حجت لایق^۲، حسن باشکوه اجیرلو^۳

^۱گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

^۲دانشگاه علوم پزشکی اردبیل، اردبیل، ایران

^۳گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

*نویسنده مسوول: حسین تقوی، گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران Taqavi2004@yahoo.com

چکیده

مقدمه: هویت‌یابی حرفه‌ای به‌عنوان یک فرایند اجتماعی در جهت تعریف فرد از خود و جامعه حرفه‌ای از فرد، متأثر از عوامل محیطی، فردی و نهادی متفاوتی است. مطالعه حاضر در این راستا با هدف شناسایی مدلی برای بررسی نقش محیط یادگیری و توافق استاد-دانشجو در پیش‌بینی هویت‌یابی حرفه‌ای دانشجویان پزشکی انجام گرفت.

روش: این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری داده‌ها، توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری شامل کلیه دانشجویان علوم پزشکی اردبیل بود که با استفاده از جدول مورگان در نهایت به‌صورت تصادفی تعداد ۲۲۷ نفر به‌عنوان نمونه انتخاب و بررسی شدند. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه‌های ارزیابی محیط یادگیری املا دی، تاکر و ملیسا کی، لوی، توافق استاد-دانشجوی ویلسون و رایان (۲۰۱۰) و منزلت هویت تحصیلی واز و ایزاکسیون (۲۰۰۸) استفاده شد و به‌منظور پاسخگویی به سؤالات تحقیق از آزمون‌های آماری تی، همبستگی و مدل‌سازی معادلات ساختاری در محیط LISREL و SPSS استفاده گردید.

یافته‌ها: یافته‌ها نشان داد که محیط یادگیری بر میزان توافق استاد-دانشجو و همچنین از طریق توافق استاد-دانشجو بر هویت‌یابی موفق حرفه‌ای دانشجویان تأثیر معنادار دارد و ۰/۱۸۵ تغییرات رفتار هویت‌یابی دانشجویان را تبیین می‌کند.

نتیجه‌گیری: یافته‌های پژوهش حاضر حاکی از سهم معنادار محیط یادگیری در پیش‌بینی هویت‌یابی حرفه‌ای دانشجویان علوم پزشکی از طریق توافق استاد-دانشجو است. از این رو می‌توان نتیجه گرفت محیط یادگیری از طریق ادراکات دانشجویان و نیز مشارکت دانشجویان بر هویت‌یابی موفق دانشجویان علوم پزشکی تأثیر معناداری دارد.

واژگان کلیدی: محیط یادگیری، توافق استاد-دانشجو، هویت‌یابی حرفه‌ای، دانشجویان پزشکی

هویت همواره چالشی مهم در جوامع بشری بوده و از مفاهیم کلیدی پژوهش‌های اجتماعی است. هویت عبارت است از «آگاهی از اینکه فرد چه چیزی را و چرا انجام می‌دهد» [۱]. همچنین هویت را فرایندی خودجوش و پویا معرفی کرده‌اند که از توانایی‌ها، باورها و تجارب گذشته نشئت می‌گیرد [۲]. هویت حرفه‌ای (Professional identity) به عنوان «درک از خود حرفه‌ای» است مبتنی بر نگرش‌ها، باورها، عواطف، ارزش‌ها، انگیزه‌ها و تجارب، آگاهی مداومی که فرد از اینکه شخصی جدا و مجزا از دیگران است [۳] که حاصل تفسیر و بازتفسیر تجارب به صورت فرایندی مستمر بوده و در پاسخ به سؤال «من کیستم»، اما نه در لحظه بلکه هم‌اکنون و آینده، شکل می‌گیرد [۴]؛ این امر برای دانشجویان دارای دو بعد علمی و شخصی است. هویت علمی دانشجویان از طریق گرایش‌ها و نگرش‌ها و نیز تلاش‌ها و کنش‌های علمی دانشجویان شکل می‌گیرد. هویت شخصی نیز درک و تصویری است که دانشجو از خودش به عنوان یک کنشگر علمی و در محیط دانشگاهی به دست می‌آورد [۵].

در صورت نداشتن احساس هویت قوی در دانشجو نمی‌توانیم انتظار ایفای نقش دانشجویی صحیح را داشته باشیم و در نتیجه شاهد سردرگمی و رفتارهای از روی تقلید، پرهیز از تفکر انتقادی [۶]، عدم تمایل به تلاش برای تولید علمی و مشارکت و درگیری [۶ و ۷]، بیگانگی تحصیلی (Academic alienation) [۸]، ضعف در روحیه علمی و اخلاق پرسش‌گری، روحیه همکاری و کار تیمی پایین، عدم خلاقیت، عدم اعتماد به نفس برای پرورش اندیشه مستقل، مشارکت ناکافی در فرایند آموزشی، انفعال در یادگیری، ایستایی و غیرتأملی بودن در میان دانشجویان خواهیم بود [۶].

هویت حرفه‌ای امری ثابت و از قبل تعیین شده، تحت کنترل کامل خود و دارای یک فرایند نظام‌مند و منطقی نیست و شکل‌گیری آن نتیجه ارتباط بین کسانی است که در زمینه و شرایط اجتماعی، کنش متقابل داشته و زبان و فعالیت‌های پیوسته را تسهیم و تفسیر کرده و معانی خاصی به آن‌ها نسبت می‌دهند و متأثر از آموزش، نوع نظام آموزشی و محیط‌های یادگیری (Learning environment) [۴] است؛ بنابراین شناسایی محیط یادگیری و خصوصیات فضا و زمینه‌ای که آموزش و دیگر انواع تعاملات در جهت شکل‌گیری هویت در آن اتفاق می‌افتد، می‌تواند تصویر جامعی از وضعیت کلی آموزش و پیامدهای آن را ترسیم نماید [۹]. دو وجه مهم در محیط آموزشی به طور کلی عبارت‌اند از ویژگی استاد که شامل علاقه‌مندی به موضوع درسی و

دانشجو و نیز توانایی در مشغول ساختن و درگیر نمودن دانشجو در تجربیات یادگیری است و ویژگی دیگر خصوصیات موقعیتی است که در آن فضای فیزیکی، اجرای برنامه و محیط و جو یادگیری دخالت دارند. در این میان، ویژگی استاد اهمیت بیشتری دارد [۱۰]. در نتیجه در کنار بعد فیزیکی یا مکانی که بر محیط یادگیری مترتب است، مناسبات استادان و پژوهشگران، ارتباطات دانشجویان با همدیگر و تعاملات آنان با استادان خود عنصر اساسی در ساختار محیط آموزشی می‌باشد [۱۱]. محیطی که دانشجویان جهت کسب آمادگی برای ورود به حرفه در آن تحصیل می‌کنند و مجموعه شرایطی که در محیط دانشگاه وجود دارد، بر آنچه که آنها باید دریافت کنند، چگونگی و چرایی دریافت تأثیر می‌گذارد در نتیجه محیط دانشگاهی و ارزیابی آن به واسطه تأثیر بر تجربیات دانشجویان بر هویت دانشگاهی مؤثر است [۱۲]. به نظر پاسکارلا محیط دانشگاه و ویژگی‌های ساختاری و سازمانی آن، بیشتر به طور غیرمستقیم و با میانجی تعاملات بین دانشجویان و اساتید و کیفیت تلاش دانشجو، بر پیامدهای شناختی مؤثر است [۶].

فرایند یاددهی و یادگیری اساساً امری تعاملی است و نقش استاد در تعاملات با دانشجویان به ویژه در علوم پزشکی بسیار برجسته می‌باشد [۱۳] و اساتید از جمله مهمترین عاملان حرفه‌ای هستند که دانشجویان با آنها در تعامل‌اند [۱۴] و انجام فعالیت‌هایی در جهت اعتمادسازی [۱۳]، الگودهی، مربیگری، حمایتگری عاطفی و علمی [۱۴] از مهمترین نقش‌هایی که یک استاد می‌تواند برای ارتقای محیط یادگیری ایفا کند.

توافق استاد- دانشجو (professor-student rapport) نوعی از فرایند درگیری علمی و تلفیق دانشجو در محیط دانشگاه است که بر یادگیری و رشد او تأثیرگذار است [۱۵] و [۱۶] و از آن به عنوان یکی از مهم‌ترین ابعاد محیط یادگیری [۹] یاد شده است که می‌تواند ارتباط تنگاتنگی با پیامدهای تحصیلی دانشجویان داشته باشد [۱۷] به طوری که دانشجویانی که رابطه خوبی را با استادشان تجربه کرده‌اند، رضایت بیشتری از حضور در کلاس و درگیری در فعالیت‌های تحصیلی گزارش کرده‌اند [۱۸]. دانشجویان از رفتار اساتید خود الگوبرداری می‌کنند و روش الگومحوری در ایجاد هویت حرفه‌ای در دانشجویان مؤثر است. تعاملات دوسویه، میان دانشجویان با یکدیگر و یا دانشجویان با اساتید شکل می‌گیرد [۱۷]. اثربخشی چنین فرایندهای عاملی وابسته به کیفیت آنهاست که یکی از وجوه اصلی آن توافق استاد دانشجو است. توافق به رابطه‌ای اطلاق می‌شود که دویستانه و مراقبتی بودن مشخصه

اصلی آن است و با پیامدهای مثبتی همانند باورهای دانشجویان در مورد استاد و دوره آموزشی، انگیزش و یادگیری ادراک‌شده [۱۹]، رضایت بهتر از تجربه دانشگاهی [۲۰]، توافق دانشجویان با یکدیگر، مشارکت و یادگیری شناختی [۲۱]، و به تبع آن موفقیت تحصیلی، توسعه مهارت‌های تحقیقاتی و انتشاراتی و مهارت‌های فردانشگاهی رابطه دارد.

نتایج مطالعات انجام‌شده قبلی در دانشگاه‌های علوم پزشکی، ادراکات دانشجویان از محیط آموزشی و ارتباط اساتید و دانشجویان در دانشگاه‌های مختلف، بسته به میزان در دسترس بودن اساتید [۲۲]، درگیری دانشجو [۲۳]، مقطع تحصیلی و سطح تخصص [۲۴] و عوامل دیگری نظیر خصوصیات اساتید و دانشجویان متفاوت است [۶]؛ درگذشته اساتید توافق و تعامل بیشتری با دانشجویان خود داشتند و چالش‌های کمتری برای عملکرد حرفه‌ای وجود داشت، ولی امروزه میزان این تعاملات بین استاد و دانشجوی دوره پزشکی عمومی کاهش یافته است و موانع بسیاری برای عملکرد حرفه‌ای وجود دارد [۲۴].

شواهد تحقیقاتی نشان می‌دهد که باوجود اینکه هویت حرفه‌ای بیش از همه در دوره پزشکی عمومی شکل می‌گیرد، در این دوره‌ها رابطه مستمر و تنگاتنگ بین استاد و دانشجو وجود ندارد و بیش از دوره‌های عمومی به دوره‌های تخصصی و ارتباط با دستیاران تخصصی و فوق تخصصی بها داده می‌شود و ارتباط ضعیف و کوتاه دانشجویان با اعضای هیئت‌علمی مانع از کمک و راهنمایی گرفتن دانشجویان از اعضای هیئت‌علمی برای هدایت بازاندهی‌شان بر تجربیات بالینی‌شان می‌شود [۶]؛ با تمرکز بر چنین مسائلی تحقیق حاضر علاوه بر کیفیت چنین روابطی و مشخصاً توافق استاد دانشجو، در پی شناسایی مدلی برای بررسی اثرگذاری محیط یادگیری با میانجی‌گری توافق استاد-دانشجو بر هویت‌یابی دانشجویان است؛ در این راستا هم وضعیت محیط یادگیری دانشجویان دانشگاه علوم پزشکی، توافق اساتید و دانشجویان و وضعیت هویت‌پذیری دانشجویان پزشکی و هم روابط مستقیم و غیرمستقیم بین این متغیرها را بررسی می‌کند.

روش‌ها

تحقیق حاضر بر اساس نحوه گردآوری و تحلیل داده‌ها، کمی بوده و ماهیتاً توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه تحقیق

حاضر متشکل از دانشجویان انترن و اکسترن رشته پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اردبیل به تعداد ۷۰۰ نفر بوده که با استفاده از جدول مورگان تعداد ۲۵۰ نفر با روش تصادفی به‌عنوان نمونه انتخاب و پرسشنامه‌ها در بین آن‌ها توزیع گردید. ویژگی‌های جمعیت شناختی پاسخ‌دهندگان به تفکیک وضعیت تحصیلی به ترتیب زیر است. داده‌ها با استفاده از ابزار کمی پرسشنامه جمع‌آوری شد. برای جمع‌آوری داده‌های مربوط به محیط یادگیری از پرسشنامه ارزیابی محیط یادگیری استفاده شد؛ این ابزار توسط پاملا دی. تاکر و ملیسا کی. لوی توسعه داده‌شده است. اعتبار این پرسشنامه توسط استرانگ، دی پائولا و تاکر و دی پائولا و هوی [۲۵] تأیید و برای استفاده در ارزیابی محیط‌های آموزشی توصیه‌شده است. میزان ضریب آلفای محاسبه‌شده در تحقیق حاضر جهت اطمینان از پایایی پرسشنامه، ۰/۸۹ حاصل شد.

برای جمع‌آوری داده‌های مربوط به توافق استاد-دانشجو از مقیاس توافق استاد-دانشجوی ویلسون و رایان [۱۹] که توسط تنها، ارخودی و کارشکی [۲۶] ترجمه و هنجاریابی شده است استفاده گردید. تنها و همکاران [۲۶] روایی محتوایی پرسشنامه از طریق نظرخواهی از متخصصان آموزش ارزیابی و تأیید کرده‌اند. نتایج تحلیل عاملی نیز بیانگر تبیین ۶۲/۱۵ درصد واریانس توسط دو عامل مشارکت دانشجویان و ادراکات اساتید بود. همچنین ضرایب آلفای محاسبه‌شده برای این دو زیر مقیاس به ترتیب ۰/۸۶ و ۰/۹۲ گزارش شده است. مقادیر حاصل از بررسی همسانی درونی با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ در این مطالعه برای ابعاد مشارکت دانشجویان و ادراکات اساتید به ترتیب ۰/۸۴ و ۰/۹۲ حاصل شد.

جهت جمع‌آوری داده‌های مربوط به هویت تحصیلی نیز از بعد هویت‌یابی موفق مقیاس منزلت هویت تحصیلی که توسط واز و ایزاکسون [۲۷] توسعه داده‌شده است، استفاده گردید. حجازی، امانی و یزدانی [۲۸] ویژگی‌های روان‌سنجی این مقیاس را ارزیابی و تأیید کرده‌اند. پایایی بعد مذکور در مطالعه ایشان، با محاسبه ضریب آلفای کرونباخ ۰/۷۶ گزارش شده است. در مطالعه حاضر نیز ضریب مذکور ۰/۹۰ حاصل شد که حکایت از قابلیت اطمینان بالای پرسشنامه دارد.

جدول شماره ۱- ویژگی‌های جمعیت شناختی پاسخ‌دهندگان

متغیرها	شاخص	۱۳۹۱	۱۳۹۲	۱۳۹۳	۱۳۹۴	۱۳۹۵	کل
جنسیت	مرد	۱۸	۲۳	۱۷	۴۸	۲	۱۰۸
	درصد	۱۶/۷	۲۱/۳	۱۵/۷	۴۴/۴	۱/۹	۴۷/۸
زن	فراوانی	۱۹	۲۶	۸	۶۲	۳	۱۱۸
	درصد	۱۶/۱	۲۲	۶/۸	۵۲/۵	۲/۵	۵۲/۲
دوره	انترن	۷	۱۸	۱۲	۵۸	۵	۱۰۰
	درصد	۷/۰	۱۸	۱۲	۵۸	۵/۰	۴۴/۲
اکسترن	فراوانی	۳۰	۳۱	۱۳	۵۲	۰	۱۲۶
	درصد	۲۳/۸	۲۴/۶	۱۰/۳	۴۱/۳	۰/۰	۵۵/۸
کل	فراوانی	۳۷	۴۹	۲۵	۱۱۰	۵	۲۲۶
	درصد	۱۶/۴	۲۱/۷	۱۱/۱	۴۸/۷	۲/۲	۱۰۰

نتایج

تحلیل داده‌های حاصل شده با استفاده از روش‌های پیش‌بینی شده انجام و نتایج حاصل شده در قالب جداولی که در ادامه آمده، ارائه شده است.

جدول شماره ۲: وضعیت متغیرهای پژوهش

مؤلفه‌ها	رشته	حداقل	حداکثر	میانگین	انحراف معیار	چولگی	کشیدگی	میانگین کل
محیط	انترن	۱/۰۰	۳/۰۰	۲/۲۱۳	۰/۴۹۰			
	اکسترن	۱/۰۰	۳/۰۰	۲/۲۰۵	۰/۴۷۲	-۰/۳۸۳	۰/۴۷۵	۲/۲۶
مشاورت	انترن	۱/۰۰	۵/۰۰	۳/۵۱۵	۰/۷۴۷			
دانشجویان	اکسترن	۱/۰۰	۵/۰۰	۳/۳۲۳	۰/۸۰۴	-۰/۲۱۶	۰/۴۷۱	۳/۴۱
ادراکات اساتید	انترن	۱/۰۰	۵/۰۰	۳/۴۸۵	۰/۹۱۱			
	اکسترن	۱/۰۰	۵/۰۰	۳/۴۵۶	۰/۷۶۶	-۰/۶۱۶	۰/۶۶۶	۳/۴۶
توافق اساتید و دانشجویان	انترن	۱/۰۰	۵/۰۰	۳/۴۹۷	۰/۷۸۸			
	اکسترن	۱/۰۰	۵/۰۰	۳/۴۰۲	۰/۷۲۵	-۰/۵۱۴	۰/۷۹۰	۳/۴۴
	انترن	۱/۰۰	۵۰/۰۰	۳۶/۶۴۳	۸/۴۴۲			
هویت موفق	اکسترن	۱/۰۰	۵۰/۰۰	۳۴/۸۲۵	۸/۱۴۹	-۰/۷۲۱	۰/۲۲۶	۳۵/۷۳

جدول شماره ۲- نشان می‌دهد که اکسترن‌ها به نسبت انترن‌ها (۲/۲۱ در مقابل ۲/۳۱)، احساس حمایت بیشتری از اساتید داشته و احساس بهتری نسبت به محیط خود دارند. البته نمره کل محیط یادگیری از نظر دانشجویان ۲/۲۶ و بیانگر وضعیت نسبتاً نامساعد (پایین‌تر از حد متوسط) محیط یادگیری بوده است.

همچنین نتایج تحلیل نشان می‌دهد که میانگین حاصل شده برای مؤلفه مشارکت انترن‌ها (۳/۵۱) بیشتر از دانشجویان اکسترن (با میانگین ۳/۳۲) بوده است. در مؤلفه ادراکات اساتید نیز وضعیت مشابهی (۳/۴۸ در مقابل ۳/۴۶) حاکم است. میانگین کل توافق اساتید و انترن‌ها ۳/۴۹ و اکسترن‌ها ۳/۴۰ بوده است. این نتایج نشان می‌دهد که دانشجویان انترن احساس توافق بیشتری با اساتید دارند. علاوه بر این میانگین کل ۳/۴۴

از ۵) حاصل شده که نشان‌دهنده توافق نسبتاً بالای اساتید و دانشجویان پزشکی است. در متغیر هویت‌یابی حرفه‌ای نیز نتایج تحلیل نشان می‌دهد که میانگین حاصل شده برای انترن‌ها ۳۶/۶۴ و اکسترن‌ها ۳۴/۸۲ بوده است. میانگین کل حاصل شده نیز برابر با ۳۵/۶۳ به دست آمده است. بنابراین دانشجویان فرایند هویت‌یابی موفق‌تری را سپری کرده و به ارزش‌های حرفه‌ای پزشکی را به در حد بالایی تعهد پیدا کرده و توانسته‌اند خودشان را با هنجارهای حرفه‌ای سازگار کنند؛ در این بین انترن‌ها هویت‌یابی موفق‌تری داشته‌اند که با توجه به حضور بیشتر آن‌ها در محیط حرفه‌ای و تعامل بیشتر با پزشکان و قبول برخی مسئولیت‌های حرفه‌ای مورد انتظار بود. انحراف معیار نمرات انترن‌ها به جز در متغیر مشارکت دانشجویان در مابقی متغیرها بالاتر از اکسترن‌ها بوده

است و نشان می‌دهد پراکندگی نمرات آنها بیشتر است. مقادیر کشیدگی نیز بین ۰/۲۲۶ تا ۰/۷۹ و مقادیر چولگی نیز بین ۰/۲۱۶ و ۰/۷۲۱ حاصل شده است که نشان‌دهنده نزدیکی به توزیع نرمال است.

همبستگی بین متغیرهای تحقیق:

جدول شماره ۳- ماتریس همبستگی متغیرها

مقیاس	۱	۲	۳
۱- محیط یادگیری			
۲- مشارکت دانشجویان	۰/۲۴۲**		
۳- ادراکات اساتید	۰/۳۶۵**	۰/۷۰۳**	
۴- هویت موفق	۰/۰۵۶	۰/۳۶۱**	۰/۳۳۶**

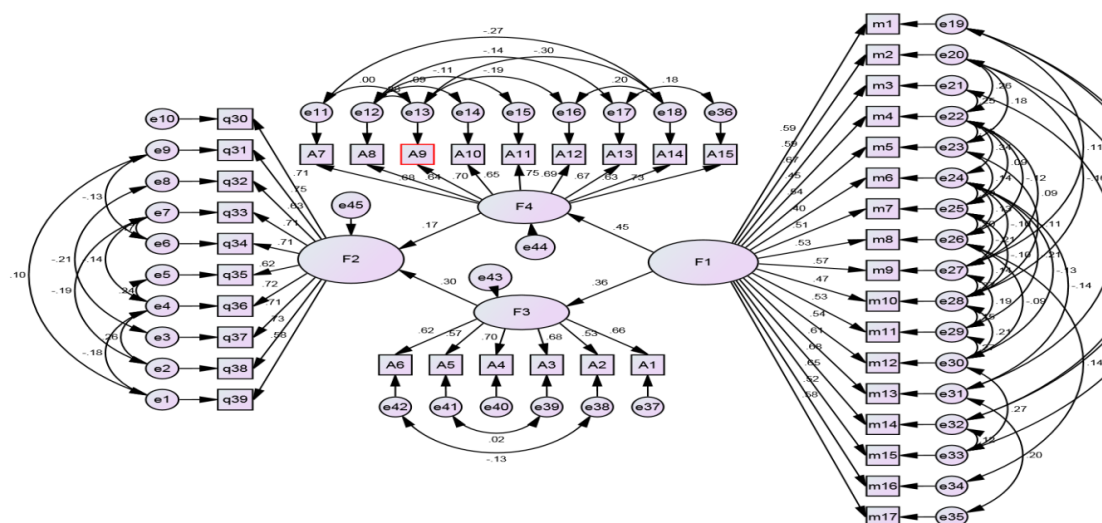
اما همبستگی ابعاد توافق اساتید - دانشجویان با هویت‌یابی موفق دانشجویان مثبت و معنادار بوده است. علاوه بر این همبستگی بین حمایت محیطی با بعد مشارکت دانشجویان به اندازه ۰/۲۳ و معنادار و با ادراکات اساتید ۰/۳۶ و معنادار بوده است. بنابر یافته‌های حاصل شده بین محیط یادگیری و هویت‌یابی موفق رابطه‌ای مشاهده نمی‌شود. بدین جهت در بررسی نقش متغیرها رابطه غیرمستقیم این متغیر و نقش میانجی ابعاد توافق استاد-دانشجو در تبیین هویت‌یابی حرفه‌ای توسط محیط یادگیری تحلیل خواهد شد. جزئیات مربوط به همبستگی متغیرها در جدول شماره ۳ ارائه شده است.

جدول شماره ۴ - ضرایب رگرسیونی

متغیرها	ضرایب غیراستاندارد	ضرایب استاندارد	خطای استاندارد	مقادیر بحرانی	معناداری
محیط یادگیری و ادراکات اساتید	۷۵۹.	۴۴۵.	۱۵۰.	۰۵۵.۵	***
محیط یادگیری و مشارکت	۵۴۷.	۳۶۲.	۱۳۳.	۱۱۳.۴	***
ادراکات اساتید و هویت موفق	۱۴۹.	۱۶۷.	۰۶۵.	۲۹۳.۲	۰/۰۲۲
مشارکت دانشجویان و هویت موفق	۳۰۶.	۳۰۴.	۰۸۲.	۷۳۶.۳	***

همان گونه در جدول شماره ۴ نشان داده شده، مسیر مستقیم محیط یادگیری به ادراکات اساتید با ضرایب ۰/۴۴، محیط یادگیری به مشارکت دانشجویان با ضریب ۰/۳۶، ادراکات اساتید به هویت موفق با ضریب ۰/۱۶۷ و مشارکت دانشجویان به هویت موفق با ضریب ۰/۳۰ در سطوح ۱ و ۵ صدم معنادار

بوده‌اند. در ادامه مدل ساختاری روابط بین متغیرها بررسی و نتایج حاصل از آزمون مدل با استفاده از مدلیابی معادلات ساختاری به روش حداکثر درست نمایی در نمودار زیر ارائه شده است



نمودار شماره ۱ - الگوی آزمون شده پژوهش در حالت استاندارد

CMIN=1469.604, $P \geq .000$; CMIN/DF=1.939; RMSEA=.06; AGFI=.742; GFI=.783; NFI=.815; CFI=.835; TLI=.812; IFI=.902

نمودار شماره ۱ نشان می‌دهد که باوجود معناداری کای اسکوئر (که در مطالعات با نمونه بالا معمولاً معنادار می‌شود) مقدار کای اسکوئر بر درجه آزادی پایین‌تر از ۲ بوده است. همچنین شاخص‌های مقتصدی نیز مانند شاخص هنجار شده

NFI نیز بزرگ‌تر از ۰/۸، ریشه مربعات خطای برآورد RMSEA پایین‌تر از ۰/۰۷ حاصل شده است که بیانگر برازش نسبتاً مناسب مدل است.

جدول شماره ۵ - ضرایب مسیر متغیرها

اثر مستقیم		غیرمستقیم		اثر کل	
ضریب	معنادار	ضریب	معنادار	ضریب	معنادار
۰/۴۴۵	است	-	-	۰/۴۴۵	است
۰/۳۶۲	است	-	-	۰/۳۶۲	است
۰/۱۶۷	است	-	-	۰/۱۶۷	است
۰/۳۰۴	است	-	-	۰/۳۰۴	است
-	-	۰/۱۸۵	است	۰/۱۸۵	است

بر اساس جدول شماره ۵ ارزیابی نقش متغیرها در تبیین هویت‌یابی موفق حرفه‌ای بر اساس نمودار و جدول فوق بیانگر معناداری تأثیر مستقیم ادراکات اساتید و مشارکت دانشجویان است؛ طوری که به ترتیب ۰/۱۶۷ و ۰/۳۰۴ تغییرات رفتار هویت‌یابی دانشجویان را تبیین می‌کند؛ آزمون اخذشده برای بررسی معناداری میانجی‌گری متغیرهای مذکور در رابطه بین محیط یادگیری و هویت‌یابی دانشجویان، مؤید تأثیر محیط یادگیری از مشارکت دانشجویان و ادراکات اساتید بر هویت‌یابی موفق حرفه‌ای بوده است. میزان اثر غیرمستقیم نیز معنادار بوده

است. بر اساس می‌توان گفت زمانی که دانشجویان فرصت درگیری در فعالیت دانشگاهی را می‌یابند و احساس مثبتی نسبت اساتید و دلسوزی، خیرخواهی، حرفه‌ای‌گرایی استاد داشته و به او اعتماد کرده و مدل‌سازی نقش از طرف او را می‌پذیرند، محیط یادگیری تأثیر مثبت و قابل‌توجهی بر هویت‌یابی موفق حرفه‌ای دانشجویان دارد. زمانی که دانشجویان چنین احساسات مثبتی را در مورد روابط خود با اساتید تجربه نمی‌کنند، تأثیر محیط یادگیری مساعد به حداقل می‌رسد.

تحقیق موسوی و همکاران [۲۹]، رضایت‌مندی دانشجویان حوزه‌های مختلف پزشکی از اساتید مشاور را مطلوب توصیف کرده‌اند. نتایج مربوط به بررسی وضعیت هویت‌یابی نیز نشان می‌دهد که دانشجویان علوم پزشکی در هویت‌یابی حرفه‌ای خود موفق بوده‌اند و به ارزش‌های حرفه‌ای پزشکی را به حد بالایی تعهد پیدا کرده و توانسته‌اند خودشان را با هنجارهای حرفه‌ای سازگار کنند. خصوصاً اینکه به خاطر ماهیت رشته علوم پزشکی، از یک‌طرف این دانشجویان در تعاملات و توافقات با اساتید خود احساس حمایت بیشتری دارند و از طرف دیگر آموخته‌های آن‌ها صورتی کاربردی و عملی دارد و این امر در شکل‌گیری موفق هویت حرفه‌ای آن‌ها مؤثر بوده است.

آزمون مدل نشان داد که هویت‌یابی دانشجویان متأثر از محیط یادگیری با میانجی‌گری توافقات استاد-دانشجو بوده است. چنین نتایجی سازگار با نظریه یادگیری اجتماعی است که در آن بر اهمیت تعیین‌کننده‌های محیطی و موقعیتی و نیز عوامل فردی و بین فردی تأکید می‌شود. در این نظریه یادگیری مشتمل بر مشاهده، توجه، حفظ و نگهداری، بازتولید و انگیزش است. تعامل استاد دانشجو در یک محیط مساعد فرصت‌های بیشتری برای مشاهده رفتارهای حرفه‌ای برای دانشجویان فراهم می‌کند که بر اساس این مشاهدات آنها نگرش، دانش و

بحث

هویت همواره یکی از موضوعات محوری در پژوهش‌های اجتماعی بوده است. هویت حرفه‌ای یک هویت اجتماعی است و در ارتباط با دیگران و از طریق یادگیری و آموزش عملی و تجارب حرفه‌ای و در زمینه فضای حرفه‌ای ایجاد می‌شود. در پژوهش حاضر، با تمرکز بر این موضوع، به بررسی نقش محیط یادگیری و توافقات استاد-دانشجو در هویت‌یابی حرفه‌ای دانشجویان پزشکی پرداخته شد. بررسی وضعیت متغیرهای پژوهش نشان داد که دانشجویان کیفیت لازم برای محیط آموزشی را در حد پایین‌تر از متوسط ارزیابی کرده‌اند. یافته دیگر این تحقیق در رابطه با بررسی توافقات استاد-دانشجو نشان می‌دهد که میانگین این مؤلفه بالاتر از متوسط بوده و توافقات استاد-دانشجو در وضعیت مطلوبی قرار دارد و هرچه این ارتباط طولانی‌تر می‌شود، میزان رضایت‌مندی و توافقات بین آن‌ها با اساتیدشان بیشتر و بهتر می‌شود. یافته‌های پارک و همکاران نشان داد که میزان رضایت‌مندی دانشجویان از اساتید مشاور در صورت در دسترس بودن آن‌ها بیشتر است [۲۲]. همچنین

مهارت‌هایی را دریافت کرده، در صورت نیاز تعدیل و اصلاح نموده و در عین حال بازخوردهایی بر تکمیل صلاحیت‌های خود دریافت می‌کنند. نتایج سایر مطالعات [۶، ۱۶، ۱۹، ۲۲، ۲۳، ۳۰ و ۳۱] نیز مؤید مفروضات این نظریه در جامعه پزشکی بوده است. برای مثال یاکوب و همکاران [۳۰] نشان می‌دهد که روابط با اساتید در گذراندن موفقیت‌آمیز دوره‌های کارآموزی و همچنین انتخاب مناسب رشته تخصصی توسط دانشجویان پزشکی تأثیر قابل توجهی دارد که این امر وابسته به کیفیت این روابط است که وجهی مهمی از آن توافق است. سانتوس و همکاران [۳۱] نیز نشان می‌دهند که دانشجویان پزشکی جدیدالورودی که در برنامه‌ای تحت عنوان برنامه جهانی ارتباطات استادشاگردی شرکت داشته‌اند تأثیر مثبتی از آن پذیرفته‌اند، به نحوی که در موقعیت‌های تصمیم‌گیری و مشارکت در فعالیت‌های اساسی برای شکل‌دهی به آینده حرفه‌ای نقش مهمی بازی ایفا کرده و علاوه بر توسعه صلاحیت رفتاری، ارتقای مهارت‌های رهبری مورد نیاز برای بازار کار را تسهیل می‌کند. البته باید توجه داشت که این تأثیر و تأثرات در خلأ اتفاق نمی‌افتد.

دی پائولا و هوی [۲۵] متذکر می‌شوند، هرچند انتظار بر این است که یادگیری در یک موقعیت رسمی تحت عنوان کلاس درس یا کارگاه رخ دهد، لکن تحت تأثیر زمینه وسیع‌تر نیز هست. از این منظر آنچه در دانشگاه و یا محیط بیمارستان رخ می‌دهد و آنچه عوامل و کادر آموزشی و دانشجویان از بوم شناخت، محیط، موقعیت، جو، حوزه، فرهنگ و فضای دانشگاهی و کیفیت داخلی آن درک می‌کنند، بر نحوه و کیفیت درونی کردن دانش، مهارت و نگرش و اساساً صلاحیت‌ها و اخلاقیات حرفه‌ای و به تبع آن هویت‌یابی تأثیرگذار خواهد بود. یافته‌های ترابی و ظهیری [۳۲] مهران و همکاران [۳۳] عوامل محیطی را در تعامل استاد-دانشجو مؤثر می‌دانند و بر اهمیت آن تأکید دارند؛ بنابراین تعاملات دانشجویان با همدیگر و توافق آنان با اساتید خود برجسته‌ترین عرصه ساختار اجتماعی محیط آموزشی می‌باشد.

مسئله مهم دیگر سازگاری بین اجزا و عناصر سیستم آموزشی است [۳۴ و ۲۵]. از دیدگاه هوی و میسکل [۳۴] اصل سازگاری بیان می‌کند که هرچه میزان تجانس میان عناصر سیستم بیشتر باشد اثربخشی سیستم بیشتر است. عناصر اصلی یک سیستم می‌توانند باهم تناسب یابند و به‌طور مؤثر عمل کنند که این امر منجر به ارتقای عملکرد اساتید و پیشرفت بالای دانشجویان می‌شود و برعکس اگر این عناصر باهم در تضاد باشند، مشکلات عملکردی ایجاد می‌شود. یکی از دلایل مهم این امر، سازگاری بین دو عنصر اساسی موقعیت آموزشی، یعنی استاد و شاگرد است.

تحقیقات نشان می‌دهد، بررسی و متناسب‌سازی خصوصیات اساتید و شاگردان و طبقه‌بندی آن‌ها بر مبنای جنسیت، ریشه‌های قومی و خصوصیات فرهنگی و اجتماعی مشابه دغدغه اصلی نهادهایی است که در پی استفاده از روابط استادشاگردی برای انتقال دانش، نگرش و مهارت و به‌طور کلی توسعه توانمندی‌های مورد انتظار هستند [۳۵]. توافق بین اساتید و شاگردان به شکل‌گیری بهتر روابط استادشاگردی در جهت توسعه هویت حرفه‌ای موفق کمک می‌کند و هرچه استاد و شاگرد نسبت به یکدیگر سازگاری بیشتری داشته باشد، تعاملات بیشتر و رضایت بیشتری از طرف شاگردان تجربه می‌شود و سازگاری بیشتری را به ارمغان می‌آورد؛ سازگاری بیشتر نیز به راهنمایی بهتر، حمایت روانی اجتماعی و حمایت حرفه‌ای بیشتر و مدل‌سازی نقش مؤثرتر و در نتیجه توسعه بیشتر شاگردان منجر می‌شود [۳۶]. بنابراین غنای محیط یادگیری و بهبود آن، اگر با توافق اساتید و دانشجویان همراه شود به هویت‌یابی حرفه‌ای مثبت و قوی در دانشجویان منجر خواهد شد.

محدودیت‌ها: به‌مانند هر تحقیق دیگری محدودیت‌هایی از لحاظ طرح تحقیقی، جامعه مورد مطالعه و نحوه گردآوری داده‌ها بر تحقیق حاضر مترتب است که باید در تعمیم و تفسیر یافته‌ها مدنظر قرار گیرد. نخست اینکه گروه مورد مطالعه در تحقیق حاضر محدود به دانشجویان پزشکی عمومی، روش توصیفی و ابزار مورد استفاده پرسشنامه بود. از آنجایی که در این گونه طرح‌ها متغیرهای دیگری، احتمالاً، نتایج پژوهش را تحت تأثیر قرار دهد، در تفسیر یافته‌ها باید به این مسئله توجه کرد. علاوه بر این، میزان ارزیابی محیط آموزشی و سنجش میزان تعاملات اساتید با دانشجویان در دانشگاه‌های مختلف، نتایج متفاوت دارد و البته که تنوع هویتی هم در دانشگاه‌ها حاکم است که لازم است در تحقیقات آتی مدنظر قرار بگیرد.

نهایتاً اینکه با توجه به برآورد متوسط و پایین مشارکت‌کنندگان تحقیق حاضر از محیط آموزشی خود، بررسی عوامل مؤثر بر بهبود و ارتقای محیط آموزشی به‌ویژه در دانشگاه‌های علوم پزشکی باید در اولویت پژوهش‌های بعدی باشد. همین‌طور برای شناسایی عوامل مؤثر در تقویت هرچه بیشتر توافق استاد و دانشجو از یک‌طرف و برای شناخت سایر ابعاد هویت و سایر عوامل مؤثر بر آن، علاوه بر آنچه که در این تحقیق بررسی شد، بایستی تحقیقات و مطالعات بیشتری ترتیب داده شود.

نتیجه‌گیری

یافته‌های پژوهش حاضر تأثیر معنادار محیط یادگیری از طریق نقش میانجی‌گری توافق استاد دانشجو بر هویت‌یابی حرفه‌ای دانشجویان علوم پزشکی را نشان داد. بدین معنی که

ملاحظات اخلاقی

کلیه شرکت‌کنندگان در مطالعه به‌صورت شفاهی رضایت خود را از شرکت در این مطالعه اعلام کردند و پژوهشگران به آن‌ها را از محرمانه بودن داده‌ها و اطلاعات شخصی اطمینان دادند. این پژوهش برگرفته از طرح پژوهشی (کد طرح ۱۹۹۶ – ط) در دانشگاه محقق اردبیلی می‌باشد

تضاد منافع

نویسندگان اعلام می‌دارند در این مطالعه تضاد منافی وجود نداشته است

سپاسگزاری

از مسئولان دانشگاه علوم پزشکی اردبیل و نیز دانشجویان گران‌قدری که در تکمیل پرسشنامه‌ها همکاری کردند، تقدیر و تشکر می‌شود

منابع

- 1- Giddens, A.. Modernity and self –identity, self and society in the late modern age. Translated by Naser Movafaghian. Tehran: Ney Publication, 1999 [Persian].
- 2- Henkel M. Academic identity and autonomy in a changing policy environment. Higher education. 2005 Jan;49(1):155-76.
- 3-Slay HS, Smith DA. Professional identity construction: Using narrative to understand the negotiation of professional and stigmatized cultural identities. Human relations. 2011 Jan;64(1):85-107.
- 4- Beijard D, Meijer PC, Verloop N. Reconsidering research on teachers' professional identity. Teaching and teacher education. 2004 Feb 1;20(2):107-28.
- 5- Heidari H, Rezaei A. sociological analysis of professional identity of the students case study: students of university of Mazandaran. Journal of Iranian Cultural Research, 2012, 5(2): 1-29 [Persian].
- 6- Ghaneirad, M.A. Status of the scientific community in the field of social sciences. Sociological studies. 2006 Mar 22; 27 (19): 27-56.[Persian].
- 7- Amini M, Mehdizade M, Mashallahinejad Z, Alizade M. A survey of relation between elements of hidden curriculum and scientific spirit of students. Quarterly Journal of Research and Planning in Higher Education. 2012, 17 (4): 81-103 [Persian].
- 8- Zokaei MS, Esmaili MJ. Youth and Academic and Educational Alienation. Iranian Journal of Cultural Research, 2012, 4 (16): 55 - 90 [Persian].
- 9- mohammadi A, mohammadi J. Students' perception of the learning environment at Zanjan University of Medical Sciences. Journal of Medical education development. 2013 Oct 1;6(11):50-60. [Persian].
- 10- Dehing A, Jochems W, Baartman L. The development of engineering students professional identity during workplace learning in industry: A study in Dutch bachelor education. Engineering Education. 2013 Jul 1;8(1):42-64.
- 11- Ghaneirad, MA, Khosrokhavar F. Sociology of scientific actors in Iran. Tehran: Elm Publisher, 2011 [Persian].

محیط یادگیری از طریق ادراکات دانشجویان و نیز مشارکت دانشجویان بر هویت‌یابی موفق دانشجویان علوم پزشکی تأثیر معناداری دارد. همچنین در نتایج مشخص شد وضعیت محیط یادگیری در ارزیابی مشارکت‌کنندگان چندان که باید مطلوب نیست. بنابراین به مسئولین و مخاطبان توصیه می‌گردد تا تناسب و تجانس محیط یادگیری با محتوی آموزشی، اساتید و دانشجویان از طریق کاربردی کردن محتوی، ایجاد نظام حمایتی مناسب، توجه به امر مشاوره‌ی آموزشی دانشجویان و تأمین تسهیلات و امکانات آموزشی مطلوب تأمین گردد.

علاوه بر این، محیط‌های آموزشی پویا هستند و در گذر زمان نیاز به سازگاری با مقتضیات عصر خود دارند، لذا ارزیابی و پایش مستمر محیط‌های یادگیری و ادراک آن توسط دانشجویان برای شناخت نقاط قوت و ضعف، اصلاح و اعمال تغییرات، توسعه جنبه‌های مثبت و اتخاذ سایر تصمیمات مقتضی، امری ضروری است. بنابراین جهت تحقق این هدف، انجام طرح‌های مشابه در این خصوص مفید و مؤثر خواهد بود.

- 12- Karanauskienė D, Kardelis K. The relationship between students' academic identity and academic achievements. Socialiniai mokslai. 2005(1):62-70.
- 13- rezaei, H., yamani, N. The Role of Learning Environment in Education Improvement and Interducing its Measurement Tools. *Educational Development of Judishapur*, 2016; 7(1): 37-47. [Persian].
- 14- Ghosh R, Haynes RK, Kram KE. Developmental networks at work: Holding environments for leader development. Career Development International. 2013 Jun 14; 18 (3): 232-256.
- 15- Kim YK, Sax LJ. The effects of student–faculty interaction on academic self-concept: does academic major matter?. Research in higher education. 2014 Dec;55(8):780-809.
- 16- Chang JC. Faculty student interaction at the community college: A focus on students of color. Research in Higher Education. 2005 Nov 1;46(7):769-802.
- 17- Ahmad N. Rapport and Positive Reinforcement: A Sine Qua Non for Effective English Language Teaching and Learning for Arab Students. Bangladesh Research Foundation Journal. 2018;7(1):29-51.
- 18- Benson TA, Cohen AL, Buskist W, Gurung RA, Cann A, Marek P, Marek P, Christopher AN, Koenig CS, Reinhart DF, LoSchiavo FM. Faculty forum. Teaching of Psychology. 2005 Aug 1;32(4):237-70.
- 19- Wilson JH, Ryan RG. Professor–student rapport scale: Six items predict student outcomes. Teaching of Psychology. 2013 Apr;40(2):130-3.
- 20- Cuseo J. Student–faculty engagement. New Directions for Teaching and Learning. 2018 Jun;2018(154):87-97.
- 21- Frisby BN, Martin MM. Instructor–student and student–student rapport in the classroom. Communication Education. 2010 Apr 1;59(2):146-64.
- 22- Park JJ, Adamiak P, Jenkins D, Myhre D. The medical students' perspective of faculty and informal mentors: a questionnaire study. BMC medical education. 2016 Dec;16(1):1-7.

- 23- Kim YK, Lundberg CA. A structural model of the relationship between student-faculty interaction and cognitive skills development among college students. *Research in Higher Education*. 2016 May 1;57(3):288-309.
- 24- Masoomi R, Asghari F, Mirzazade A. What is medical professionalism and how should we teach it?. *The Journal of Medical Education and Development*. 2018 Dec 10;13(3):176-93[Persian].
- 25- De Paula, Michelle F. And Hoy, Wayne K.. *Educational Managers and Education Improvement*, translated by Morteza Taheri and Saeed Ghiasi. Tehran: Research Institute for Cultural and Social Studies. 2013 [Persian].
- 26-Reshvanloo T, Arkhodi Ghalenoei M, Kareshki H. Psychometric Properties of Professor-Student Rapport Scale in Medical Sciences Students. *Iranian Journal of Medical Education*. 2019 Apr 10;19:22-32 [Persian].
- Was CA, Isaacson RM. The development of a 27-measure of academic identity status. *Journal of Research in Education*. 2008;18(3):94-105.
- 28- Hejazi E, Amani H, and Yazdani MJ. Evaluation of Psychometric Properties of Academic Identity Status Measure in Iranian Students. *Journal of Psychological Methods and Models*. 2010; 2 (5): 1-15 [Persian].
- Mousavi P, RokhAfrooz D, Pourghaumi S, -29 Hekmat K, Haghaghizadeh MH, Hayati F. Survey of Nursing and Midwifery Students' Satisfaction from Performance of Academic Advisors in 1394. *Educational Development of Jundishapur*. 2017 Jul 1;8(1):56-65 [Persian].
- 30- Jacobs BN, Boniakowski AE, Osborne NH, Coleman DM. Effect of mentoring on match rank of integrated vascular surgery residents. *Annals of vascular surgery*. 2020 Apr 1;64:285-91.
- 31- Santos JC, Goulart LF, Giansante L, Lin YH, Sirico AC, Ng AH, Tsapaki V, Bezak E, Ng KH. Leadership and mentoring in medical physics: The experience of a medical physics international mentoring program. *Physica Medica*. 2020 Aug 1;76:337-44.
- 32- Torabi A, Zahiri M. Study on influencing factors relationship between teacher and student in view of students of Ahvaz University of Medical Sciences. *Jundishapur Scientific Medical Journal*. 2012 Nov 21;11(5):549-57 [Persian].
- 33- Mahram, B., Saaketi, P., Masoodi, A., & Mermohammadi, M. Role components of the hidden curriculum in student's scientific identity. *Journal of Curriculum Studies*, 2006; 1(3), 3-29 [Persian].
- 34- Educational administration: Theory, research, and practice. Random House Trade..Translate, 2008.
- 35-- Liang BG, Bogat A, Duffy N. Gender in mentoring relationships in DuBois DL, Karcher MJ, editors. *Handbook of youth mentoring*. Sage Publications; 2013 Apr 30: 159-175.
- 36- Ullrich LA, Jordan RM, Bannon J, Stella J, Oxenberg J. The mentor match: A new approach to implementing formal mentorship in general surgery residency. *The American Journal of Surgery*. 2020 Sep 1;220(3):589-92.